



# S U H U A

交通部公路總局  
蘇花公路改善工程處

人事月刊

111年10月號

# 目錄

防疫宣導	02
政令宣導	06
員工協助方案(EAP)專區	11
性別平等專區	13
廉政宣導	15
人事異動	17
本處快訊	19

# 防疫宣導

# 防疫宣導

- 11月7日起放寬部分社區管制措施

## 11/7起鬆綁

「接觸不特定人士或無法保持社交距離」場所(域)  
COVID-19疫苗接種規範

**取消**民衆參與以下活動須完成COVID-19疫苗追加劑(第3劑)接種或快篩之限制，包含：

- 宗教活動(遶境、進香團)
- 團體旅遊(由旅行社承攬，參加成員彼此之間屬於不特定人士之旅遊)
- 健身房
- 八大行業

2022/10/24

中央流行疫情指揮中心

## 11/7起移除

營業場所及公共場域  
體溫量測之  
強制性規範

- ◆ 各場所(域)可視其營業/服務性質及需要，自行決定健康監測之方式
- ◆ 請中央各目的事業主管機關檢視目前所訂之COVID-19相關防疫指引，倘有規範於入口處應設置體溫量測，請檢視評估修正

2022/10/24

中央流行疫情指揮中心

# 防疫宣導

- 自11月7日起鬆綁確診者及接觸者管制措施

**11/7起**

(確診者開始隔離日(Day0))

## 實施0+7免居家隔離

# 同住接觸者須7天自主防疫

匡列為接觸者當天快篩1次

外出時，需有2日內快篩陰性結果

最後接觸日—

0

1

2

3

4

5

6

7

自主防疫

- ◆無論是否完成疫苗追加劑均採「0+7自主防疫」
- ◆最後接觸日為第0天，隔日為自主防疫第1天
- ◆家用快篩試劑檢測措施：由衛生單位提供2歲以上接觸者4劑家用快篩試劑。匡列為接觸者當天快篩1次；自主防疫期間有症狀應進行檢測；外出前須有2日內快篩檢測陰性結果
- ◆檢測結果：不追蹤，快篩陽性則依公布之自主防疫指引辦理

**0+7**

## 自主防疫期間之防疫規範

### 應遵守：

- ◆入境當日或自主防疫第一天(D0/D1)，或匡列為接觸者當天以家用快篩試劑進行快篩
- ◆自主防疫地點以符合1人1室(獨立衛浴)條件之自宅或親友住所或旅館為原則
- ◆儘量避免接觸重症高風險對象(包括65歲以上長者、6歲以下幼童、免疫不全及免疫力低下者等)
- ◆有症狀在家休息，並以家用快篩試劑進行快篩
- ◆禁止前往醫院陪病、探病，建議延後非急迫性需求之醫療或檢查，並避免前往長照機構

### 外出時：

- ◆外出需遵守本規範
- ◆需有2日內家用快篩陰性結果才可外出
- ◆外出、上班、上學期間全程佩戴口罩，維持社交距離，有飲食需求可暫免佩戴口罩，並於用畢後立即佩戴口罩
- ◆有用餐需要，得於餐廳內獨自或與特定對象共餐。離開座位時及餐點用畢後應立即佩戴口罩

### 快篩陽性時：

- ◆應儘速就醫，可透過遠距/視訊診療、委由親友或由地方政府衛生局安排至診所或負責居家照護之責任院所(含衛生所)評估快篩陽性結果
- ◆確診之輕症個案可於加強型防疫旅館、集中檢疫所或原自主防疫地點(不含一般旅館)進行居家照護
- ◆如有就醫需求，可自行開車、騎車、步行、家人親友載送(雙方全程佩戴口罩)或依地方衛生局安排就醫。就醫時請佩戴口罩且禁止搭乘大眾運輸工具前往

2022/09/29

中央流行疫情指揮中心

# 防疫宣導

- 自11月7日起鬆綁確診者及接觸者管制措施

**11/7起**

(開始隔離日(Day0))

## 確診者7+7解除自主健康管理條件

確診對象	調整內容
居家照護者	隔離滿7天後，快篩陰性可提前解除自主健康管理

備註：非重症且收治醫院、加強版防疫旅館/集中檢疫所之確診者，如以篩檢陰性(需由醫事人員執行)作為解隔條件者，解隔後無需進行自主健康管理。

2022/10/24-更新

中央流行疫情指揮中心



# 政令宣導

# 政令宣導

## • 公務人員退休資遣撫卹法細則修正

- 依銓敘部111年10月13日部退三字第11154934701號函，修正內容如下：

- 修正退撫法細則第18條（自111年9月25日施行）：  
關於服務機關因公務人員身心傷病主動辦理命令退休，原規定應對當事人進行職業重建程序，如經當事人提出書面表示「無繼續任職意願或無須職業重建服務」時，得不進行職業重建服務程序!!
  - 進行職業重建服務期間始提出書面表示者，亦得不進行職業重建服務程序。
  - 本條文修正施行前（111年9月24日以前）已在進行職業重建服務，但尚未終結者，亦得依新修正後之規定不再繼續進行職業重建服務程序。

💖💖💖溫馨提示：

縱使當事人是主動提出命令退休申請或無繼續任職意願，服務機關仍應依退撫法第20條及其細則第16條規定，出具不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作之證明，再據以辦理當事人之命令退休哦!!

# 政令宣導

## • 公務人員退休資遣撫卹法細則修正

- 依銓敘部111年10月13日部退三字第11154934701號函，修正內容如下：

- 修正退撫法細則第109條（自111年9月25日施行）：
  - 刪除受委託行使公權力或承攬政府業務之團體、個人所僱用之職務，不再為退撫法第77條第1項第1款所定退休公務人員再任有給職務應停發月退休金的範圍！！
  - 依原規定停止領受月退休金者，各機關自111年9月25日起，恢復發放其月退休金，並應補發自111年9月25日起已經停發之月退休金。
  - 另仍有優惠存款者，持服務機關書面通知至原儲存之臺灣銀行股份有限公司各分行，依規定辦理恢復優惠存款手續。

♥♥♥溫馨提示：

銓敘部100年7月14日及104年11月3日部退三字第10034077221及1044033900號令，以及歷次函釋，與上開退撫法細則第109條規定未合者，均配合停止適用。

# 政令宣導

## • 修正公務員服務法—禁止贈送財物篇

- 公務人員服務法第17條：  
公務員不得餽贈長官財物或於所辦事件收受任何餽贈，但符合廉政相關法令規定者，不在此限。



修正重點：



原條文規範目的是為避免公務員利用隸屬關係，為自己或他人獲取不當的利益，但現實生活中，長官對於所屬公務員工作表現優良、婚喪喜慶、生活突遭困難、因故受災等等原因，為了表達獎勵、救助或慰問的心意，而出現致贈禮品、禮金情形。故本次服務法併予修正。



又考量到現行「公務員廉政倫理規範」已經對公務員收受或贈與財物訂有相關的規定，故新增列「但符合廉政相關法令規定者，不在此限」。另基於實務上公務員對於所辦事件，難免也有因公務禮儀而受贈的情形，如果符合第17條但書的規定，公務員則不屬於違反服務法規定情事。



### 公務員服務法修正重點—餽贈財物限制

新修正條文(§17)	舊法條文(§16)
公務員不得餽贈長官財物或於所辦事件收受任何餽贈。但符合廉政相關法令規定者不在此限。	公務員有隸屬關係者，無論涉及職務與否，不得贈受財物。公務員於所辦事件，不得收受任何餽贈。



圖片來源：かわいいフリー素材集いらすとや(<https://www.irsutoya.com/>)

# 政令宣導

## • 公務人員考績小常識「指定委員篇」

EXAMPLE

### 案例情形

阿煜：看完處長指定的考績委員會指定委員，我覺得怪怪的耶...

小妍：哪裡怪呀？

阿煜：處長指定OO科科長擔任指定委員，不過該科長轄下沒有受考人，對我們機關參加考績的同仁沒有監督管理權限，這樣他還可以被指定嗎？

小妍：嘿嘿～其實我也困惑過，還曾經打電話去銓敘部問呢！其實是可以的啦！因為現行的考績委員會組織規程第2條第4項規定，機關首長可以指定組織法規所定本機關兼任的一級單位主管為考績委員會委員，並沒有以一級單位主管轄下須有受考人為要件，所以處長指定該科長擔任指定委員是ok的唷~~~~

阿煜：原來如此～我要馬上筆記下來！



### 偵處情形

考績委員會組織規程第2條規定：

「..... (第2項) 考績委員會置委員5人至23人，除本機關人事主管人員為當然委員及第6項所規定之票選人員外，餘由機關首長就本機關人員中指定之，..... (第4項) 第2項當然委員得由組織法規所定兼任人事主管人員擔任；指定委員得由機關首長就組織法規所定本機關兼任之副首長及一級單位主管指定之.....。」

# 員工協助方案 (EAP)專區

## 撞牆期？我卡關了怎麼辦？

懷抱著理想進入複雜的職場，人性的醜陋與美善，一一在面前展開。進入職場的不適應、撞牆期，總是有的，以下分享給正在撞牆期的夥伴。

### 笑臉迎人，但不必討好所有人

整潔的外表、精神抖擻的姿態、親切的點頭微笑絕對是加分。但不是要人人都喜歡你，每個人的性格、境遇不同，總會有合的來、合不來的，不須因為某人不喜歡你、無法融入某個小圈圈而患得患失

### 了解定位

你得先了解自己部門的團隊任務、自己的定位和職責。公司裡人多必定得管理，和主管的關係很重要，即便你怒火中燒，也得避免正面衝突，讓上司下不了台階，權力不對等的情形下，即便爭了一口氣，對你也不值得

### 廣結善緣

人際資源是職場珍寶，好同事教你職場潛規則，讓你少走冤枉路，避免踩到誰的地雷。在職場中廣結細水長流的善緣，等待時機在他人需要時真誠的表達關心、伸出援手，才能建立穩固綿密的人際支持

### 懂得協商

不必驚訝責任劃分不清的工作或是最難搞的工作，指派給你。想過怎樣的日子，取決於自己的決定，記住「決定什麼都不做，也是一種決定」。站穩立場、想好你的論點，客氣禮貌的和同事協商，和緩的表達你的感受，讓工作可以達到最佳狀態

### 尋求資源

除人際資源外，公司內外部的資源也很重要。目前較具規模的公司都有員工協助方案，若能善加利用，在有需要的時候尋求心理諮詢、法律協助等，維持良好的生產力

### 衝破撞牆期

在職場中，要學要適應很多事情，總有心力不足的時候，覺得趕不上別人、自己的期待。凡是量力而為，找到自己紓壓管道，思考轉變更能幫助你度過這段時間。了解公司的願景、使命，也要去思考在這份工作上，你尋求的是什麼！薪資、經驗值、自我價值得提升等等，在遇到瓶頸時想想初衷，想想充滿目標與熱血的你，清楚自己是為什麼而辛苦，溫柔堅定的走下去

### 設下停損點

思考轉變不能解決所有的問題，並非每份工作都適合你，或許現在這份就不適合。在心裡設下停損點，和信任的人討論，避免不必要的耗竭。但也要告訴你，離開這份工作不代表你永遠做不到，只是不對的環境、不對的人。若這是你想做的工作，不要停止做讓你害怕的事，換個環境或許過去在逆境中的學習反而變成助力，給自己海闊天空的機會

「照顧自己是你的責任，照顧別人是你生存下來的的方法」，主動積極、圓融彈性，能幫你在職場上過得更好，持續進修專業能力，不要吝於投資自己，提升自我價值才能立於不敗之地

員工協助方案免付費協談專線：0800-800-590  
員工協助方案電子信箱：eapcenter.service@gmail.com



桃園市生命線協會  
關心您



# 性別平等專區

# 性別平等專區

## 本月推薦電影

- 真人實事改編 一生致力平權 美國傳奇女法官成功奇蹟登上大銀幕
- 為信念奮鬥不懈 為歧視挺身而出 繼《永不妥協》後又一激勵人心銀幕佳作

### 法律女王

On The Basis Of Sex

- 電影片長：103分鐘
- 電影簡介：



改編真人實事，電影取材自現今美國最高法院唯二女大法官露絲拜德金斯伯格（Ruth Bader Ginsburg）（費莉絲蒂瓊斯 飾）的真實成功故事，本片聚焦在年紀輕輕、剛踏出法學院校門的她，如何在男性至上、女性不被重視的工作環境中，力爭上游成為律師，為兩性爭取平權，成為美國史上最具有影響力的法官之一，現在仍任職於最高法院大法官。

露絲拜德金斯伯格大法官竭盡一生爭取兩性平權，最後成為美國歷史上最具有影響力的法官之一。

# 性別主流化

# 性別標籤

# 廉政宣導

# 廉政宣導

## • 廉政實例宣導—利用職務上機會收受賄賂

### EXAMPLE 案例情形

彰化縣政府環境保護局溪州焚化廠(下稱溪州焚化廠)地磅站人員老周、老洪及系統維護廠商老黃與其友人老張，於民國104年間起至109年底止，共同謀議由老黃撰寫作弊程式(減重)於過磅系統中，再由老周、老洪向5家清運業者索取名下所屬清運車輛車號寫入系統中，使上開車號過磅時產生不實之磅單而短繳清運費，使溪州焚化廠短收費用高達新臺幣3,793萬餘元。嗣老洪再按月分別向各家清運廠商收取短繳費用之一半，再朋分予老周、老黃及老張等人分配拆帳。



### 偵處情形

經臺灣高雄地方檢察署指揮檢察官蔡杰承偕同本署南調組駐署檢察官蔡佰達、黃昭翰及嚴維德，指揮本署南部地區調查組廉政官、保安警察第五總隊針對溪州焚化廠及上開清運業者執行搜索並扣押上開業者清運車輛計6輛，認老周、老洪、老黃、老張、5家清運業者等9人共同涉犯貪污治罪條例第6條第1項第4款對主管事務圖利罪、刑法第339條第2項詐欺得利罪及第339條之4第1項第2款三人以上詐欺得利罪嫌，於111年9月6日提起公訴。另清運業者業已全數繳回所朋分之犯罪所得1,895萬餘元。



### 廉政小叮嚀

為維護機關廉潔，同仁切勿為私利所誘，誤蹈法網 (以上資料摘錄改編自法務部廉政署起訴判決貪瀆案件)，如有廉政相關法令適用疑義，歡迎洽政風室。

# 人事異動

# 人事異動

111年10月1日至10月31日

## 異動人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	異動日
秘書室	科員	-	陳建勳	陞遷	111.10.18
設計科	幫工程司	-	許心榕	陞遷	111.10.20
(以下空白)					



## 新任 / 離職人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	到(離)職日
(以下空白)					

# 本處快訊

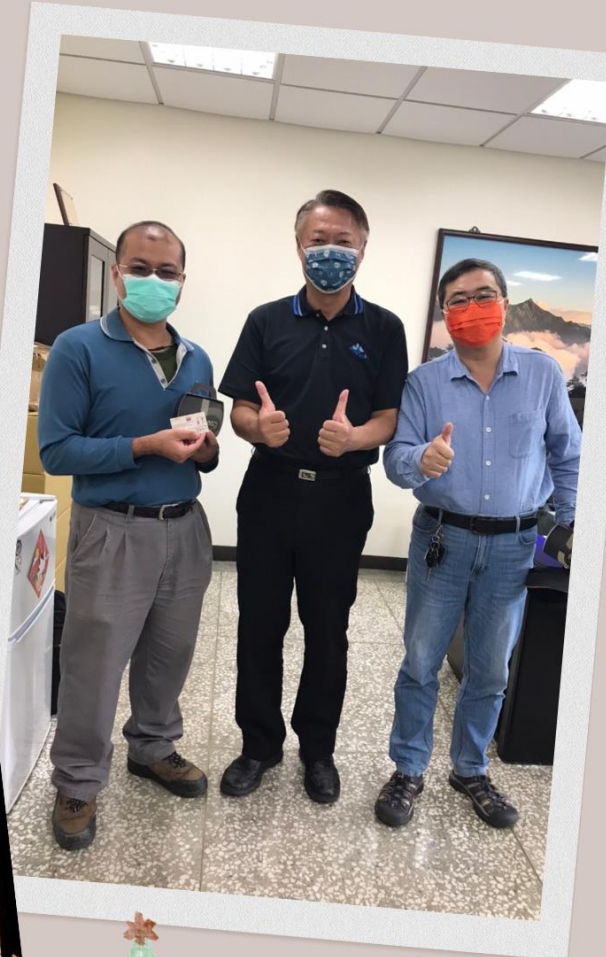
# 本處快訊

- 本處9、10月壽星慶生活動



# 本處快訊

- 本處9、10月壽星慶生活動



# 本月壽星

## HAPPY BIRTHDAY

用地科	李宗源	第三段	陳世周
設計科	游勝凱	第三段	張浩毓
秘書室	黃俊龍	第四段	楊健邦
主計室	黃筱涵	第五段	陳哲華
政風室	程俊凱		

# 人事業務聯絡資訊

科員 盧奕如  
分機 #152

專員 賴巧舒  
分機 #153



| 差勤管理

| 國民旅遊卡

| 待遇及生活津貼

| 退休業務

| 文康活動

| 公務人員健康檢查

| 年終考績(成)、年終評核

| 開立各式服務證明

| 員工任免、遷調業務

| 教育訓練

| EAPs 員工協助方案

