



S U H U A

交通部公路總局
蘇花公路改善工程處

人事月刊

111年11月號

目錄

防疫宣導	02
政令宣導	04
員工協助方案(EAP)專區	09
性別平等專區	12
廉政宣導	14
人事異動	16
本處快訊	18

防疫宣導

防疫宣導

- 11月7日起放寬部分社區管制措施

12月1日起

放寬戴口罩等防疫措施

調整現行防疫措施如下

- 室外空間、室外場所，取消應全程佩戴口罩之規定。
 - 歲末／跨年大型室外活動之口罩規定，將視近期疫情變化，另行研擬。
- 外出於室內空間、室內場所(包括車廂、船舶、航空器等運具之內部空間)，維持應全程戴口罩，但符合例外情形者，得免戴口罩。
- 符合以下例外情形者，於室內得免戴口罩：
 - 從事運動、唱歌、拍攝個人／團體照時
 - 自行開車，車內均為同住家人，或無同車者時
 - 直播、錄影、主持、報導、致詞、演講、講課等談話性質工作或活動之正式拍攝或進行時
 - 於溫／冷泉、烤箱、水療設施、三溫暖、蒸氣室、水域活動等易使口罩潮濕之場合
 - 外出有飲食需求，得免戴口罩
 - 於指揮中心或主管機關指定之室內場所或活動，如符合指揮中心或主管機關之相關防疫措施，得暫時脫下口罩
- 餐飲場所：取消宴席不得逐桌敬酒敬茶之規定

上述場合得免戴口罩，如本身有相關症狀或與不特定對象無法保持社交距離時，仍應戴口罩。

❗ 指揮中心提醒，體質敏感、有慢性病或發燒、呼吸道症狀的民眾，於人潮較密集區，仍建議戴口罩

2022/11/28

中央流行疫情指揮中心

COVID-19確診者依法 須於指定處所隔離

禁止外出



2022/11/22

中央流行疫情指揮中心

政令宣導

政令宣導

• 公務人員退休資遣撫卹法細則修正

為落實憲法法庭111年憲判字第9號判決意旨，並避免當事人同時或先後進行懲處與懲戒兩種程序之負擔，在公務人員考績法、公務員懲戒法等尚未修法前，針對人員違失行為原則處理原則如下：

(一)行政懲處為主：

- 1.機關對於公務人員違法失職情事，應秉持「及時」、「落實行政懲處」及「首長負責」之原則，於事發後儘速完成行政調查，並依考績法、公務員服務法、行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員獎懲案件處理要點等相關規定，辦理違失人員懲處事宜。
- 2.踐行正當法律程序，於懲處前應給予當事人陳述意見之機會，以保障公務人員之權益。

(二)續依現行方式處置：

1.公務人員涉酒後駕車者：

依刑法、道路交通管理處罰條例及「公務人員酒後駕車相關行政責任建議處理原則」等相關法令有其應負之法律責任；又上開原則之酒駕懲處、懲戒態樣已臻明確，如有違反，機關得視違失情節及態樣，予以行政懲處或移付懲戒。

2.公務人員違失情節重大，有依懲戒法免除職務、撤職或休職之虞者：

主管機關得移付懲戒並依該法先行停止其職務。

政令宣導

• 修正公務員服務法—不得接受招待餽贈篇

• 公務人員服務法第18條：

「公務員不得利用視察、調查等機會，接受招待或餽贈。但符合廉政相關法令規定者，不在此限。」



修正重點：



公務員本就不能利用相關機會接受招待或餽贈，舊條文所用的文字「地方官民」，從文義上解讀可能會產生誤解，無法涵蓋原定所要禁止的範圍，所以本次修法將該文字刪除，讓規定更為明確。



另考量現行法務部訂定的「公務員廉政倫理規範」對公務員收受或贈與財物也訂有規範，所以增列「但符合廉政相關法令規定者，不在此限。」規定，至於一般基於公務禮儀的禮尚往來，只要符合廉政相關法令，即無違法之虞！



通常涉犯本條規定，亦有可能涉及貪汙治罪條例等刑法規定，千萬不要因小失大喔！

政令宣導

• 修正公務員服務法—不得接受招待餽贈篇

• 公務人員服務法第19條：

公務員執行職務時，遇有涉及本身或其親(家)屬之利害關係者，應依法迴避。



修正重點：



變更條次、「家族」修正為「親(家)屬」

除條次從第17條變更為第19條外，修法時參考民法和司法院釋字第784號解釋施行法的規定，將原本條文中的「家族」修正為「親(家)屬」，像是血親、姻親、配偶，以及同住家人，當然也包含相同性別的親屬。



「應行迴避」修正為「應依法迴避」

許多法律都訂有迴避規定 (如公務人員任用法第26條、公務人員陞遷法第16條、公務人員保障法第7條、公務員懲戒法第27條、典試法第29條、公務人員利益衝突迴避法第3條、行政程序法第32條及政府採購法第15條.....等)，而各該法律規定應行迴避的範圍並不相同，所以公務員須依個案所適用的法律負迴避義務唷！

政令宣導

• 委任人員取得薦任資格篇

委任人員除了透過考試（高考、三等以上特考或委任升薦任考試）取得薦任職務任用資格外，還可以透過晉升薦任官等訓練取得薦任職務的任用資格喔！

公務人員任用法規定：

- 第13條：高等考試之三級、二級、一級考試或特種考試之三等、二等、一等考試及格者，分別取得薦任第六、第七、第九職等任用資格。
- 第15條：委任升薦任考試及格者，取得薦任第六職等任用資格。
- 第17條：
 - （第1項）公務人員官等之晉升，應經升官等考試及格或晉升官等訓練合格。
 - （第6項）經銓敘部銓敘審定合格實授現任委任第五職等職務人員，具有特定資格者，且其以該職等職務辦理之年終考績最近3年2年列甲等、1年列乙等以上，並已晉敘至委任第五職等本俸最高級後，再經晉升薦任官等訓練合格者，取得升任薦任第六職等任用資格。



委任人員要如何才能取得薦任資格呢？

1

參加考試 任用法 § 13、§ 15

- ✓ 高考三級、高考二級、高考一級
- ✓ 三等特考、二等特考、一等特考
- ✓ 委任升薦任考試

2

參加訓練 任用法 § 17

- ✓ 現任委任第五職等職務
- ✓ 以委任第五職等職務辦理之年終考績最近3年2甲1乙以上
- ✓ 已晉敘至委五本五
- ✓ 經晉升薦任官等訓練合格
- ✓ 任合格實授委任第五職等職務滿一定期間



委任

薦任



圖片來源：かわいいフリー素材集 いらすとや(<https://www.irasutoya.com/>)

員工協助方案 (EAP)專區

原來這也是一種傷害？

您在關係中常常因為小事情而受到責備嗎？

對方善於顛倒是非、扭曲事實，使您有理說不清？

對方對您有不合理的期待／要求；且您給越多，他要求的越多？

對方把自己的缺點投射在您的身上，責怪您不知感恩、不知滿足？

對方忌妒任何會奪走您關注的事物（伴侶、工作、朋友）？



某人令您感到痛苦或憤怒，
但總覺得原因說出來別人會覺得自己小題大作？

您認為某人應該是好人／是關愛您的，
但對方的種種行為卻又讓您痛苦？

您是否已經看清對方不當對待您，
可是您不知道該怎麼辦？

當您無法再滿足他們的需要時，
他們便主動終止關係？

其實這就是自戀型虐待！



員工協助方案關心您



員工協助方案免付費協談專線：0800-800-590
員工協助方案電子信箱：eapcenter.service@gmail.com

自戀型虐待是什麼？

近年來，越來越常聽到「冷暴力」、「隱形暴力」、「情緒勒索」等名詞，
但您知道嗎？這些現象的背後很可能是因為：
對方有自戀型人格／您正處在一段自戀型虐待的關係中。

這是一種非常強大而可怕的精神虐待方式，他不僅會傷害受害者的心理健康，
還會透過手段讓受害者失去判斷是非對錯的能力，甚至開始懷疑自己的認知和記憶。
許多的受害者並不知道，其實在親子、伴侶、職場、校園等關係中，
都可能發生自戀型虐待，
但因為受到心理操控的關係，受害者往往會不斷地替對方澄清、
說服自己「對方並沒有錯，有錯的是自己」，
並且拼命改善自己，或是否認對方帶給自己的傷害。

即使受害者想要擺脫這樣的虐待關係，也常會因為「自戀型虐待無法用常理解釋」，
並且受害者會受到社會傳統價值影響（對方做這些都是為你好，你怎能忘恩負義？），
又或是因為旁人受到施虐者的謠言抹黑干擾，
而讓受害者陷入一個受虐，卻又無法得到旁人支持的困境當中。

因此在面對施虐者時，受害者首先要「意識到」自己原來是處在自戀型虐待關係中，
並且對自戀型虐待有足夠的了解，策略性地應付施虐者的不當對待，
才有可能逐漸擺脫虐待關係、讓自己不再受傷害。
而要完全擺脫這樣的「有毒關係」，
往往需要長時間的作戰
（受害者可能與施虐者有權利不對等關係、依賴對方的經濟支持等）。
過程雖然煎熬，但為了受害者的身心健康仍然是必要的。

看完文章後，您是否對自戀型虐待有更深的認識呢？
若有因此影響工作及生活，別忘了我們一直都在。



員工協助方案關心您

員工協助方案免付費協談專線：0800-800-590

員工協助方案電子信箱：eapcenter.service@gmail.com



性別平等專區

性別平等專區

本月推薦電影



真人實事改編 · 成功打贏美國史上第一場性騷擾集體訴訟案官司

北國性騷擾 North Country

- 電影片長：126分鐘
- 電影簡介：

當裘絲艾米斯歷經婚姻失敗回到家鄉明尼蘇達州北部，成為一位必須獨力撫養兩個小孩的單親媽媽，為了賺錢養家，於是她聽從老朋友葛洛莉加入礦場女工的行列，到礦場幹粗活。

經濟不景氣，工作越來越少，所以男礦工不希望女人來搶他們的飯碗，況且他們認為女人根本就不應該來幹這種粗活。如果她們堅持要留下來，就得忍受來自男礦工的羞辱及騷擾，如果她們受不了儘管可以走人。

她為了擁有更好的生活，決定控告礦場及鋼鐵公司，她的私生活不但受到批判，就連她和小女兒和大兒子之間的關係也受到影響，因為她不堪回首的過去讓她成為眾矢之的，遭到各種蜚長流短的攻擊。但是當全世界都不肯站在她這一邊的時候，仍然鼓起勇氣挺身而出，堅持她的信念，就算必須孤身奮戰也在所不惜。



性別平等

性別標籤

廉政宣導

廉政宣導

• 廉政實例宣導—利用職務上機會收受賄賂

案例情形

老鄧為台灣自來水股份有限公司第十一區管理處（下稱第十一區管理處），負責執行第十一區管理處所發包管線汰換工程之設計、監造、估驗請款及驗收結算付款等業務。老鄧分別利用監造「二林-芳苑工業區汰換管線工程」及「二水-社頭鄉高速鐵路道路拓寬管線連結工程」之機會，利用廠商急於取得估驗款及完成驗收請款之心態，分別向廠商索取賄賂，共獲得新臺幣40萬5,000元之不法利益。

偵處情形

案經臺灣彰化地方檢察署（下稱彰化地檢署）檢察官指揮本署中部地區調查組，經調查完竣後，移由彰化地檢署偵辦，嗣經檢察官偵查終結後，認老鄧涉犯貪污治罪條例第5條第1項第3款之不違背職務行為收受賄賂罪，予以提起公訴。

廉政小叮嚀

為維護機關廉潔，同仁切勿為私利所誘，誤蹈法網（以上資料摘錄改編自法務部廉政署起訴判決貪瀆案件），如有廉政相關法令適用疑義，歡迎洽政風室。

人事異動

人事異動

111年11月1日至11月31日

異動人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	異動日
秘書室	助理員	-	楊宛庭	陞遷	111.11.08
(以下空白)					



新任 / 離職人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	到(離)職日
主計室	科員	-	黃筱涵	調任(新任： 宜蘭地方法院)	111.11.01
工程科	工程員	-	吳尚津	新進	111.11.14
工程科	工程員	-	黃瑞揚	新進	111.11.14
工程科	工程員	-	黃馨誼	新進	111.11.14
(以下空白)					

本處快訊

本處快訊

• 本處11月壽星慶生活動



本月壽星

HAPPY BIRTHDAY

工程科 項授青 第三段 林淑芬

工程科 盧瑜典 第四段 吳宗彥

工程科 黃琳婷 第四段 歐奕廷

秘書室 謝潔茹

人事業務聯絡資訊

科員 盧奕如
分機 #152

專員 賴巧舒
分機 #153



| 差勤管理

| 國民旅遊卡

| 待遇及生活津貼

| 退休業務

| 文康活動

| 公務人員健康檢查

| 年終考績(成)、年終評核

| 開立各式服務證明

| 員工任免、遷調業務

| 教育訓練

| EAPs 員工協助方案

