

SUHUA

交通部公路局
蘇花公路改善工程處

人事月刊

113年6月號

目錄

政令宣導	02
員工協助方案(EAP)專區	05
廉政宣導	11
員工待遇福利	13
人事異動	15
本處快訊	17

政令宣導

人事業務宣導

銓敘部113年5月10日部法一字第11357028451號令



公務員所有之智慧財產權及肖像權，得以自己名義運用或一次性授權他人使用而獲取合理對價(包括從事相關商業活動而獲致符合一般社會通念之正常利益)，指公務員就其已形成之智慧財產權及個人肖像權等權利之行使，以自己名義運用者，得參與該智慧財產權及肖像權成品相關之薦證代言等商業活動；以一次性明確授權予他人使用者，得參與被授權人於授權範圍內就該智慧財產權及肖像權成品所進行之薦證代言等商業活動。

銓敘部113年5月13日部法一字第11357037031號令

公務員兼任非以營利為目的且未經登記或立案之事業或團體職務，應依公務員服務法第15條第4項及第5項等相關規定辦理。



• 重申加班填報時間：

- (一)一般/專案加班：加班發生日起3天內完成。
 - (二)緊急應變小組專案加班：專案加班設立完成一週內完成。
-
- **法定加班時數上限規定：**
- (一)原則：加班時數，每日不超過4小時，每月不超過60小時。
 - (二)例外：因搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務等3項業務，致延長辦公時數每日超過14小時或每月超過60小時，應於事實發生日起一週內將名冊函送防災中心或人事室(視加班事由而定)，俾利後續報部備查。



人事業務宣導



配合行政院與所屬中央及地方各機關(構)公務員服勤實施辦法第4條規定之作業程序

條號	事由	原則	例外情形	本局所屬機關報送作業程序	
第4條 第1項 及 同項第 1款	為搶救重 大災害、處 理緊急或 重大突發 事件、辦理 重大專案 業務	每日辦公時數 ≤ 14 小時 每月加班時數 ≤ 80 小時	事後備查 (事由發生日起 1個月內報部)	<p>1、有急迫必要性，且機關人力臨時調度有困難→不受每日14小時限制，惟不得連續超過3日。</p> <p>2、每月加班時數 >60小時</p>	<p>天然災害應變輪值：</p> <p>本局所屬各機關災害應變中心輪值人員於輪值結束後1周內或依本局公路防災中心所定期限，將名冊函報本局(公路防災中心)彙整報交通部備查。</p> <p>其他(非屬天然災害)：</p> <p>事由發生之日起，1周內彙整名冊函報本局(人事室)彙整報交通部備查。</p>
第4條 第1項 第2款			事前同意	辦理特殊重大專案業務確有需要→每3個月 ≤ 240 小時。	原則應於啟動專案加班開始前1個月，專案期間以歷月為單位，將事由及名冊函報本局轉請交通部同意。 (如搶救重大災害時，經審酌後續處理每月有超過80小時需求者，請以歷月為單位，並預留局及部作業時間，提早函報本局轉請交通部同意)。
第4條 第2項	辦理季節性、週期性工作	每日辦公時數 ≤ 12 小時 每月加班時數 ≤ 80 小時		辦理季節性、週期性工作→每月延長辦公時數 >60 小時，以2個月為限，必要時得再延長1個月。	應於加班事實開始前1個月，將事由及名冊函報本局轉請交通部同意。



員工協助方案

(EAP)專區

動盪的地表，不安的心 如何找到心中的平靜？

頻繁的災情發生是否讓你出現以下症狀？

失眠易醒、驚嚇驚恐、焦慮緊張、麻木沒反應等...

這很可能是創傷後「壓力反應」喔！

代表身體在告訴我們有危險，屬於創傷後的合理身心反應

此時你可以嘗試這麼做來放鬆...

蝴蝶擁抱法

- 1.閉上雙眼
- 2.腦中描繪出想消除的不安或擔心的事情
- 3.將右手輕放在左肩，左手輕放在右肩
- 4.維持這個姿勢，以自己舒適的節奏輪流輕拍左右肩膀持續兩分鐘



腹式呼吸

將手放在腹部，慢慢感受手被輕柔地撐開，腹部慢慢地膨脹有助於將意識從焦慮的大腦帶回身體

關注自身主要情緒

每個情緒的出現都代表著自身對此議題的關注點

問問自己為什麼會有這些情緒出現？

：是過去的經驗？身邊的人？

瞭解自己正被什麼情緒影響著



建立真實且溫暖的連結

利用人際關係讓自己感到安全，增進人際連結與掌握感與親友聯繫，一方面確認彼此安全，另一方面透過交流可以有陪伴與支持的感受

資料來源：

予愛心理諮詢所-黃鼎益心理師

員工協助方案免付費協談專線：0800-800-590

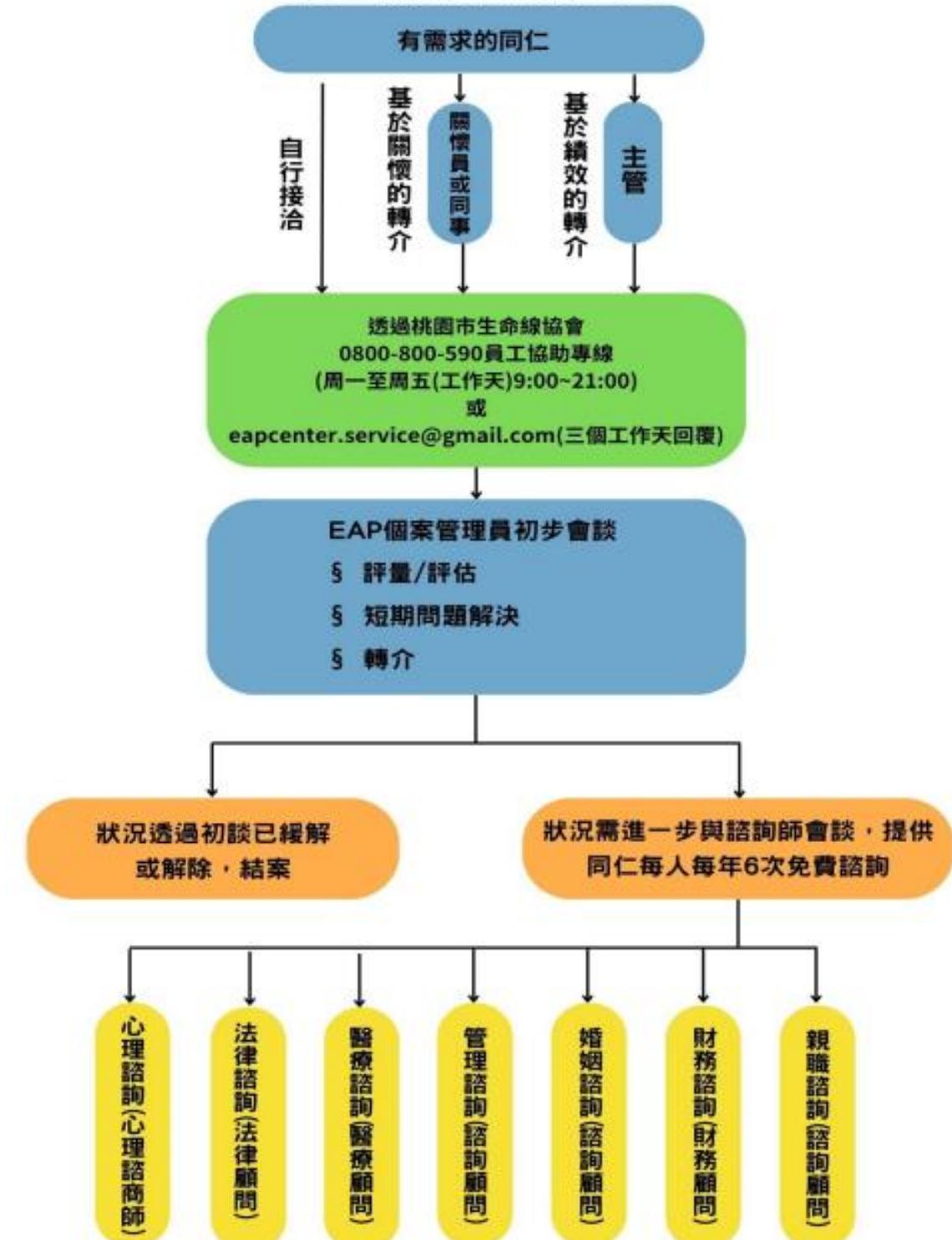
員工協助方案電子信箱：eapcenter.service@gmail.com

桃園市生命線協會
EAP員工協助專案
關心您

員工協助方案專區

交通部公路局 員工協助方案流程圖

113年版



EAP服務過程全程保密，請同仁安心運用

職場反霸凌宣導

交通部公路局蘇花公路改善工程處職場霸凌防治及處理作業規定

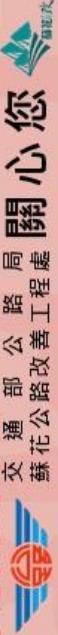
- 適用於本處員工於工作場所或執行職務時，所發生之職場霸凌事件。
- 職場霸凌，係指發生在工作場所中，同仁間或主管及部屬間藉由權力濫用與不公平對待，所造成的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重之身心壓力。
- 受理申訴管道：**本處人事室**

(一)申訴專線電話：03-9592000 # 152或153。

(二)申訴傳真：03-9594244。

- 提出申訴程序如下：

- (一)當事人應於事件發生後親自或委任代理人向人事室提出申訴。
- (二)以**書面**提出為原則。
- (三)申訴書或紀錄，應載明申訴人基本資料、事件發生日期、內容、相關事證或人證及申訴人或其代理人簽名或蓋章。
- (四)如於案件作成決定前撤回申訴者，應以書面為之，於送達人事室後即予結案，並不得就同一事由再行提出申訴。



性騷擾防治宣導



• 本處修正「性騷擾防治措施及申訴處理要點」：

- 依據交通部公路局113年6月3日路人考字1130060767號函辦理。

交通部公路局性騷擾防治措施及申訴處理要點業於113年6月3日訂定生效，本處為完善作業程序，爰配合修正旨揭要點第二點、第十三點、第二十點、第二十二點，並配合修正本要點附件一至四。

- 本處於113年5月28日訂定「交通部公路局蘇花公路改善工程處性騷擾防治措施及申訴處理要點」，並自是日起生效。為因應性別平等工作法、性騷擾防治法112年8月16日修正公布，勞動部113年1月17日修正發布性別平等工作法施行細則、工作場所性騷擾防治措施準則，衛生福利部同年3月6日修正發布性騷擾防治法施行細則及性騷擾防治準則等子法，基於本次性騷擾防治措施及申訴調查處理流程等相關規定大幅修正，爰為強化本處性騷擾防治規範與措施，具旨揭處理要點。



禁 止 性 騷 擾
No Sexual Harassment

嚴禁！ 職場性騷擾

雇主應提供所有員工免於性騷擾威脅之工作環境。
性騷擾行為如經調查屬實，雇主將對行為人予以懲處。

①性騷擾態樣

- 寄送、留置、展示或播送性要求、具有性意味或性別歧視之文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。
- 不適當之言語、凝視、觸摸、擁抱、親吻、嗅聞他人身體；強行使他人對自己身體為之，亦同。
- 反覆或持續違反意願之跟隨或追求行為。



雇主知悉性騷擾未採取立即有效之糾正及補救措施，處2-100萬元罰鍰。

最高負責人經主管機關認定性騷擾成立者，處1-100萬元罰鍰。

廉政宣導

廉政宣導

廉政實例宣導—違反貪污治罪條例等案

EXAMPLE

案例情形

榮○精密工業股份有限公司暨鍾○股份有限公司蘇姓負責人為得標國防部軍備局生產製造中心第205廠之「門鎖左導板等3項」採購案及「機軸半成品等5項」採購案並順利通過驗收而得以請款，及群○精密科技股份有限公司（下稱群○公司）詹姓負責人為取得第205廠核發之軍品產製合格證明，竟基於對公務員職務上行為交付不正利益之犯意，分別於108年至109年間以招待第205廠林姓上校、林姓士官長及呂姓士官長，至高雄市轄內之金○黎舞廳、大○國舞廳及凱○精品會館等有女陪侍之不當場所飲宴，作為榮○公司及鍾○公司分別得標門鎖左導板案、機軸半成品案及後續能順利通過驗收、請款，以及群○公司取得軍品產製合格證明之對價，林姓上校等3人亦基於對職務上行為收受不正利益之犯意，陸續至前開酒店接受招待共24次，不法利益計新臺幣24萬7,579元。



偵處情形

案經本署調查後移請臺灣高雄地方檢察署檢察官偵查起訴（蘇姓負責人及詹姓負責人另經檢察官為緩起訴處分），嗣經臺灣高雄地方法院審理後，認林姓上校、林姓士官長及呂姓士官長等人係犯貪污治罪條例第5條第1項第3款之對於職務上之行為收受不正利益罪，林姓上校判處應執行有期徒刑2年5月，褫奪公權1年，林姓士官長判處應執行有期徒刑2年7月，褫奪公權1年，呂姓士官長判處有期徒刑2年，褫奪公權1年，緩刑3年，並向公庫支付15萬元，全案追回不法所得共計24萬7,579元。



廉政小叮嚀



為維護機關廉潔，同仁切勿為私利所誘，誤蹈法網（以上資料摘錄改編自法務部廉政署起訴判決貪瀆案件），如有廉政相關法令適用疑義，歡迎洽政風室。

員工待遇福利

員工待遇福利

優惠商店

綠世界生態農場

地點：新竹縣北埔鄉大湖村尾隘子7鄰20號

優惠對象：本局及所屬機關同仁。

官網：<https://www.green-world.com.tw/>



綠世界生態農場
Green World Ecological Farm

特約優惠
Discount Perks

特約廠商優惠方案

1. 出示員工實體識別證現場購票，本人及親友享5張半票優惠
2. 於園內持員工識別證消費，部分商品可享九折優惠
3. 特約廠商當日壽星享入園免費及至服務台可兌換禮品一份
(需出示實體識別證及身分證件)

※ 本公司保留優惠最終決定權，最新相關規定以綠世界官網公告為準。
※ 半票為優惠票價，非半價。

越穗香手作甜點 YSS CAKE

越穗香非常重視食材的選用、製作的工法與品質的控管，該店甜點採用減少甜度、不使用多餘色素及香料等方式製作，在兼顧健康的同時，也滿足顧客視覺及味覺上的享受。

★不限金額消費享有生日蛋糕8折優惠

★甜點85折優惠

(特價商會方案期間限定優惠活動除外)



www.yss-cake.com.tw/WebMaster/?section=1



羅東總店：03-9577239
女中店：03-9358799

其他優惠商店資訊刊登：

1. 公路局入口網員工專區：

熱門連結/員工專區/員工福利措施園地

2. 行政院人事行政總處- 公務福利 e 化平台

https://www.dgpa.gov.tw/eserver_submenu?uid=453

人事異動

人事異動

異動人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	異動日
設計科	幫工程司	-	許心榕	育嬰留停	113.6.3
副處長室	副處長	-	林燦輝	調升	113.6.13
主任工程司室	主任工程司	-	項授青	調升	113.6.13
工程科	工程科科長	第三工務段長	顏國祥	平調	113.6.26

新任/離職人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	到(離)職日
副處長室	副處長	-	李武強	調任 (新職：交通部專門委員)	113.6.7
(以下空白)					

本處快訊

局慶系列活動

經驗分享暨路跑活動

活動日期：5/24-5/25(五、六)



局慶系列活動



活動快訊

• 本處113年端午節慶祝活動



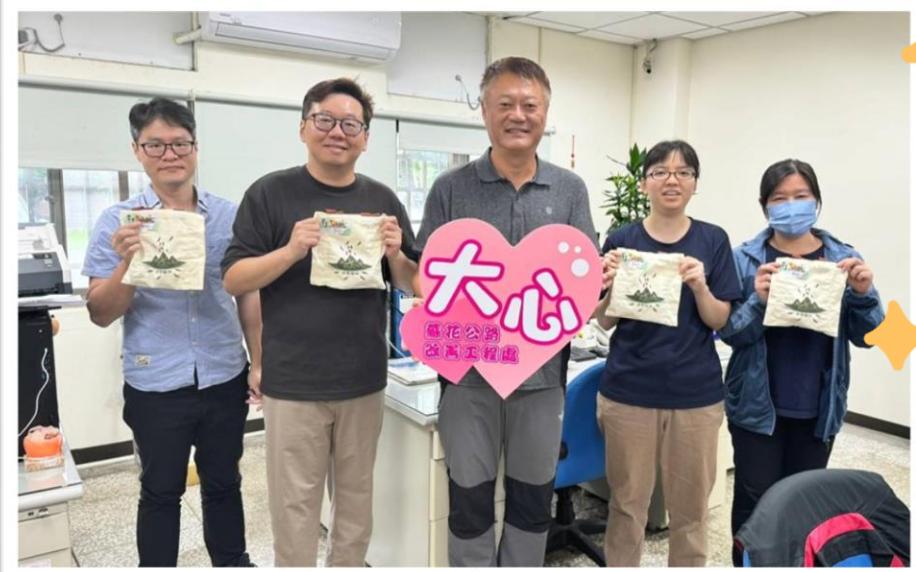
活動快訊

- 本處113年端午節慶祝活動



活動快訊

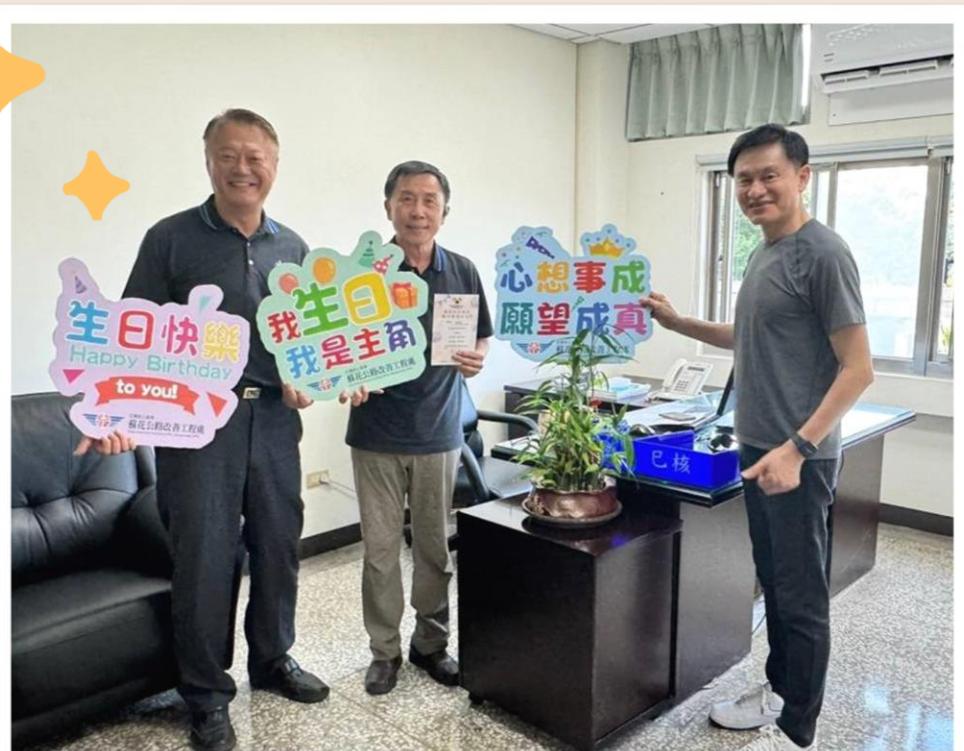
• 本處113年端午節慶祝活動



活動快訊



本處113年6月壽星慶祝活動



本月壽星

HAPPY
BIRTHDAY

副處長室 吳明恩 第一段 黃澤銘



人事業務聯絡資訊

約僱人員 孫紫潔
分機 #152

專員 賴巧舒
分機 #153



差勤管理

國民旅遊卡

待遇及生活津貼

退休業務

文康活動

公務人員健康檢查

年終考績(成)、年終評核

開立各式服務證明

員工任免、遷調業務

教育訓練

EAPs 員工協助方案

