

公路總局 102 年度性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：102 年 8 月 26 日（星期一）下午 2 時

貳、會議地點：本局 4 樓第 1 會議室

參、主席：趙副局長興華

記錄：陳毓文

肆、出（列）席人員：（詳簽到表）

伍、報告事項

案由一：上次會議決議事項辦理情形表（附件 1）。

決 議：洽悉。

案由二：本局性別平等工作小組新任委員介紹。

決 議：洽悉。

案由三：本局辦理 102 年度第 2 場性別主流化相關工具講座。

決 議：洽悉。

案由四：本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析（附件 2）。

決 議：統計變數項目建議增加「服務年資」，以 5 年為區間加以分析，請主計室參考辦理，以便更深入瞭解年資與性別的關聯性。

伍、討論事項

案由一：有關本局（含所屬機關）性別主流化訓練（含數位課程），請各單位（機關）加強推動案。

說 明：

- 一、依據 102 年度交通部業務績效考核，本局（含所屬機關）於 9 月 30 日前參加性別主流化訓練（含數位課程）人數（不包括駐外人員）應占本機關（含所屬機關）總人數（不包括駐外人員）40%以上。

二、本局 102 年度目標管理「執行組織學習績效」規定：「……學習時數超過 40 小時並含至少 1 小時性別基礎課程(主管人員-2 小時性別影響評估訓練)之人數超過 70%者加 2 分……」。每年 11 月初，各單位應就執行績效辦理自評，執行進度計至 11 月底完成為原則。

三、檢附本局暨所屬機關性別主流化訓練人數比率（附件 3）及本局各單位性別主流化訓練時數情形（會中發送）各 1 份。（計至 102.8.22 止）

決議：資料顯示本局暨所屬機關 102 年度性別主流化訓練人數比率已達 85.23%，肯定承辦同仁的努力，惟本局主管人員及技術單位同仁參訓率偏低，或受訓時數集中於某些特定同仁，未符推廣目標，爾後人事室辦理性別主流化講座參訓人員以未參加過相關課程者及工程單位為優先，另針對主管人員，則以電子郵件再次宣導，鼓勵使用線上學習以強化其性別平等意識。

案由二：主計室編製「103 年度性別影響評估計畫預算編列情形表」提報本小組核備案。

說明：依據「中央政府總預算編製作業手冊」內之「性別影響評估計畫預算編列情形表」填表說明 4.「各機關按計畫並依受益對象順序排列填具本表後，提報各該機關性別平等工作小組核備。」辦理。

決議：

一、同意備查，並請主計室依程序續辦。

二、關於表內第 11 項「交通資訊服務雲基礎建設與應用計畫」服務對象（用路人）需求是否因性別有異的問題，建請規劃組於辦理此計畫時，向交通部運輸研究所提議，在可行範圍內於交通資訊蒐集加入性別統計及分析，以提供施政決策參考。

三、另建請監理組於本局年度性別統計更新時，可再提供肇事者兩性比例資料以強化用路人性別統計分析。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午 2 時 55 分