

本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析

壹、前言

為提供本局性別平等工作小組研議性別平等及性別主流化相關議題與政策之參考，茲依據人事室歷年提供之現有職員資料，說明歷年本局現有職員性比例¹變化情形，並就 101 年底之資料，從機關、年齡、考試及學歷別等觀點，加以檢視性別結構，茲將結果摘述如下：

貳、摘要分析

- 一、近 5 年來本局暨所屬機關（以下簡稱本局）正式編制職員性比例呈下降趨勢：101 年底本局現有正式編制職員計 4,189 人，其中男性 2,796 人，占 66.7%，較上年底增加 145 人(+5.5%)；女性 1,393 人，占 33.3%，增加 150 人(+12.1%)，此因 101 年北、高監理處併入本局，男女職員數皆增加，其中女職員數增幅較大，高達一成多。就近 5 年觀察，本局正式編制職員性比例，由 97 年底之 241.2%，逐年下降至 101 年底之 200.7%，顯示本局職員性比例呈持續下降趨勢，男性職員呈減少趨勢，女性則為遞增。

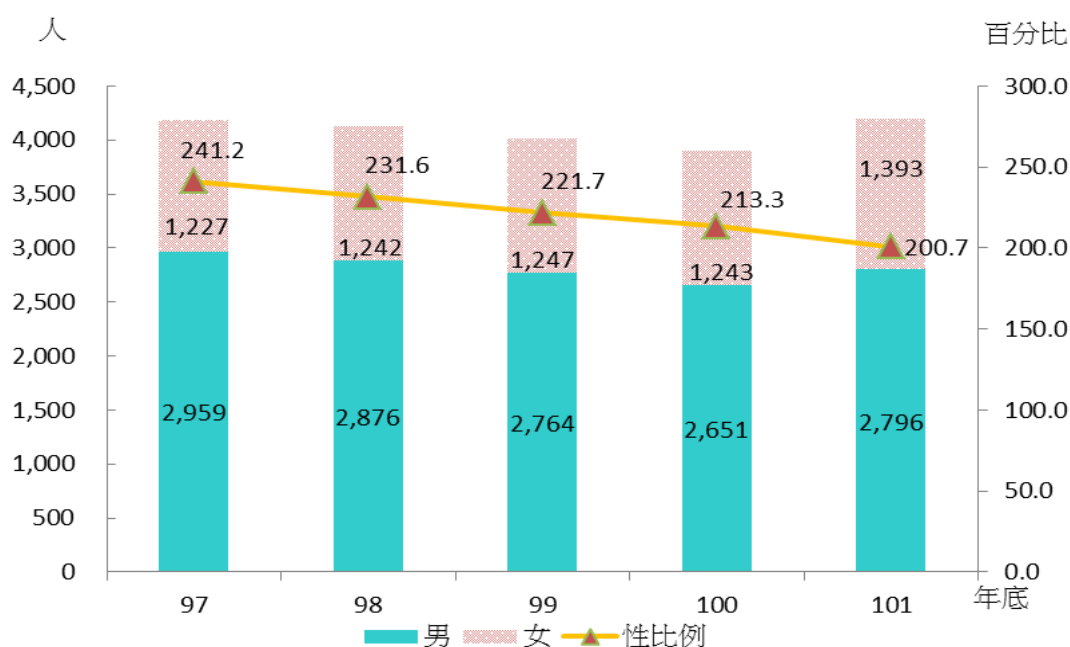


圖1 近5年本局暨所屬機關正式編制職員人數—按性別分

¹性比例 = (男性人數 ÷ 女性人數) × 100

二、工程單位性比例遠高於監理單位：若按機關別觀察，101 年底性比例以「西部濱海公路北區臨時工程處」750.0%最高，「西部濱海公路南區臨時工程處」642.9%次之，上述二單位為工程單位，故男性職員較多。而以「臺北區監理所」之性比例 108.5%最低，「新竹區監理所」110.2%次低，性比例較低之機關皆為監理所，此因監理所的工作為行政性質，男女職員人數差距較少。

三、「50-未滿 60 歲」之性比例 298.8%最高，「未滿 30 歲」性比例 96.3%最低：若按年齡別觀察，101 年底以「50-未滿 60 歲」之性比例 298.8%最高，男女性分別為 1,013 人及 339 人，「60-未滿 65 歲」238.7%次之，亦即男性人數約為女性之 2.4 倍，顯示女性職員相對較提早退休，男性職員或因負擔家庭經濟之故，退休年齡較晚，值得注意的是，「未滿 30 歲」性比例僅 96.3%，為各年齡組中最低，呈現女性多於男性現象。(如圖 2)

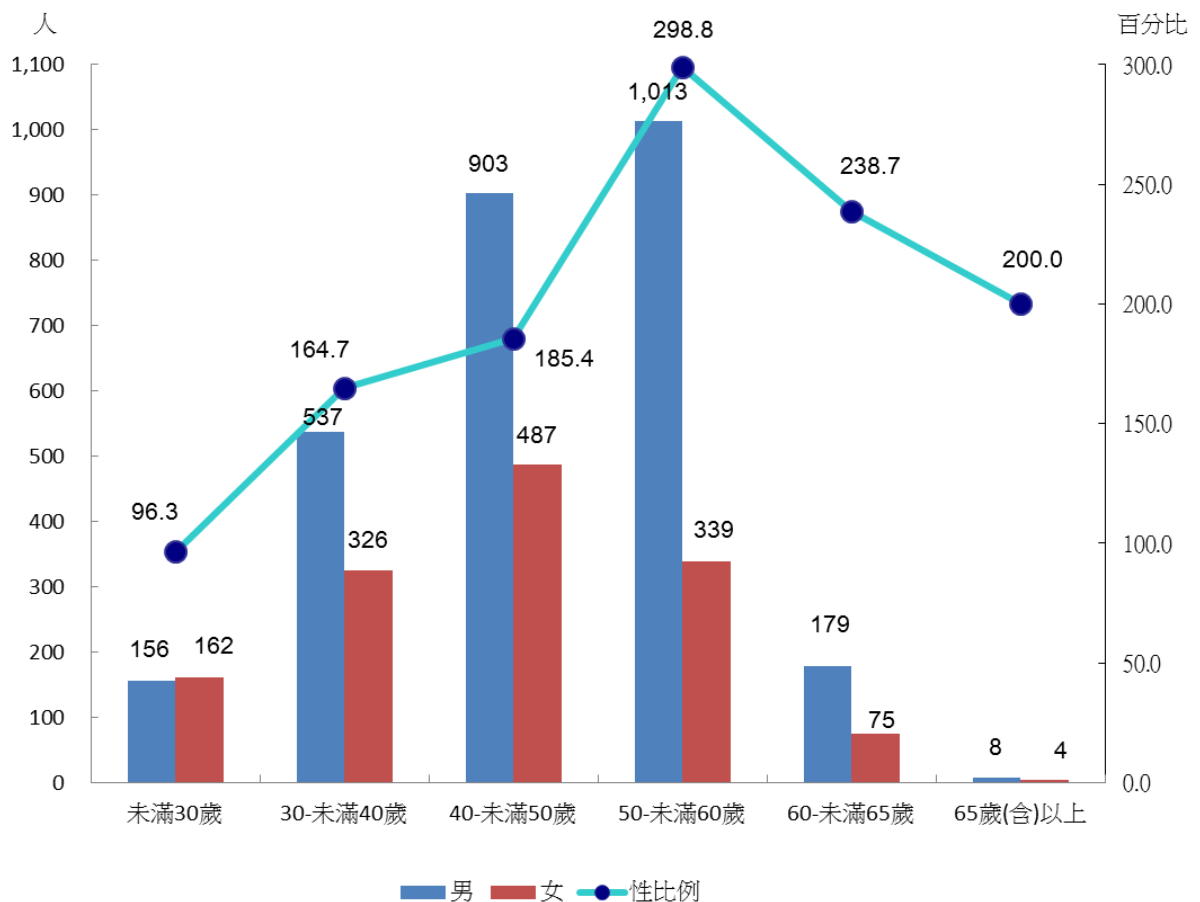


圖2 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按年齡及性別分
民國101年底

四、「依其他法令進用」之性比例 575.0%最高，「初等考試」60.7%最低：若按考試別觀察，101 年底性比例大致而言皆為男職員數多於女性，其中以「依其他法令進用」及「其他考試」之男女職員數差距最大，性比例分別為 575.0%及 544.4%；惟以「初等考試」進用之職員，女性多於男性，性比例僅 60.7%，為各類考試中最低。（如圖 3）



圖3 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按考試及性別分
民國101年底

五、「博士」之性比例 1,900.0%最高，大學 131.3%最低：若按學歷別觀察，101 年底性比例以博士 1,900%最高，碩士 520.7%次之，顯示本局暨所屬機關職員，高學歷者男職員數明顯多於女性，國中程度之性比例為 487.0%次之，而以大學學歷之性比例 131.3%最低。（如圖 4）

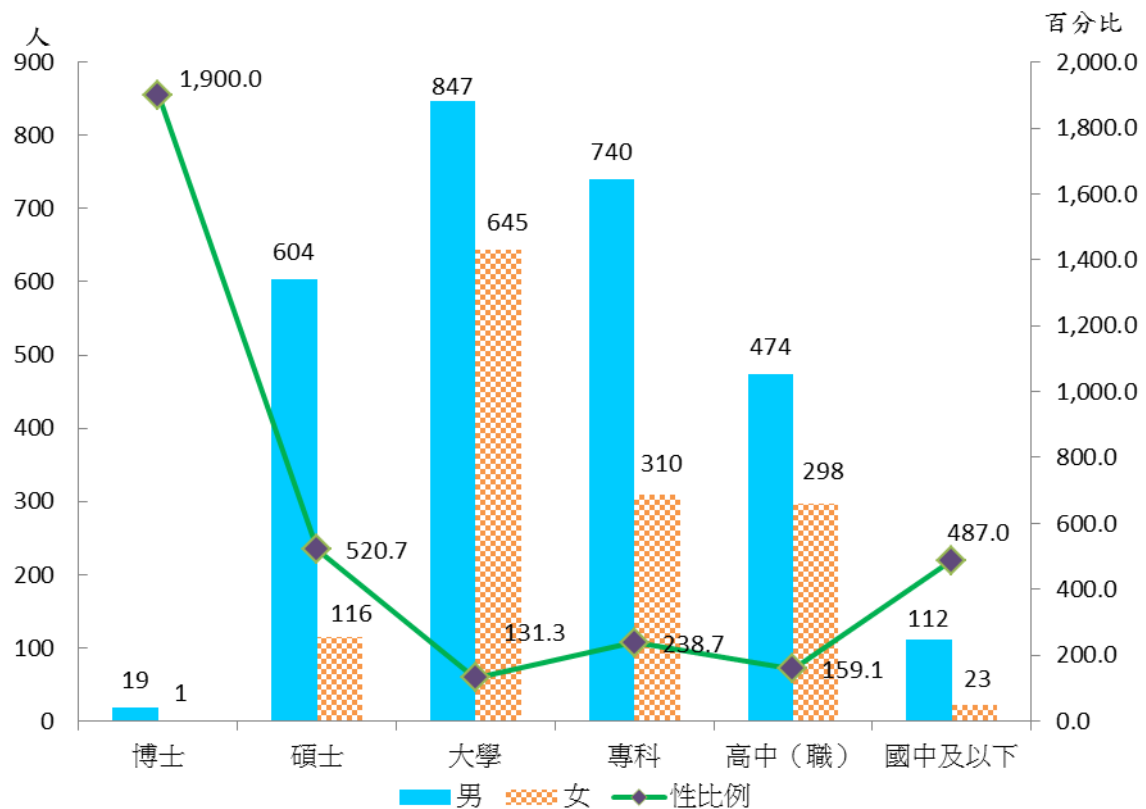


圖 4 本局暨所屬機關男女職員人數—按學歷及性別分
民國 101 年底

六、結語

- (一)本局因掌理省道新建養護工程及代養部分縣道，故整體而言男性職員數明顯多於女性，惟近 5 來現有職員性比例呈現逐年下降趨勢，顯示本局男性職員呈減少趨勢，女性則為遞增。
- (二)若按機關、年齡、考試及學歷別分別觀察 101 年底現有職員情形，顯示工程單位性比例遠高於監理單位；「50-未滿 60 歲」之性比例 298.8%最高，「未滿 30 歲」性比例 96.3%最低；「依其他法令進用」之性比例 575.0%最高，「初等考試」60.7%最低；「博士」之性比例 1,900.0%最高，大學 131.3%最低。