



S U H U A

交通部公路總局
蘇花公路改善工程處

人事月刊

111年3月號

- 目錄：

防疫宣導 02

政令宣導 04

人事業務宣導 07

員工協助方案(EAP)專區 10

性別平等專區 14

人事異動 18

本處快訊 20

防疫宣導

防疫宣導

- 3月1日至3月31日全國放寬疫情措施

4月1日起至4月30日

維持現行防疫措施

維持之防疫措施

- 現行戴口罩規定維持不變，除例外情形時得免戴口罩(如下表)，外出應全程佩戴口罩
 - 唱歌時，維持須戴口罩
- 營業場所及公共場域(含交通運輸)應嚴格遵守：實聯制、量體溫、加強環境清消、員工健康管理、確診事件即時應變
- 賣場、超市、市場：依營業場所/公共場域防疫措施，不另要求人流管制；開放試吃
- 高鐵、台鐵、公路客運、船舶(固定餐飲區除外)、國內航班：於運具內(車廂、船舶、航空器)開放飲食
- 餐飲場所：嚴格落實實聯制、量體溫、提供洗手設備及消毒用品；**宴席不得逐桌敬酒敬茶**
 - 違反上述實聯制等措施者依法裁處並限期改善，未完成改善者，不得提供內用服務
- 宗教場所、宗教集會活動：依內政部規定之防疫措施辦理

符合以下例外情形者，得免戴口罩

- 於室內外從事運動時
- 於室內外拍攝個人/團體照時
- 自行開車，車內均為同住家人，或無同車者時
- 直播、錄影、主持、報導、致詞、演講、講課等談話性質工作或活動之正式拍攝或進行時
- 農林漁牧工作者於空曠處(如：田間、魚塭、山林)工作
- 於山林(含森林遊樂區)、海濱活動
- 於溫/冷泉、烤箱、水療設施、三溫暖、蒸氣室、水域活動等易使口罩潮濕之場合
- 外出時有飲食需求，得免戴口罩
- 於指揮中心或主管機關指定之場所或活動(例如：藝文表演/劇組/電視主播等演出人員正式拍攝演出時、運動競賽之參賽選手及裁判於比賽期間等)，如符合指揮中心或主管機關之相關防疫措施，得暫時脫下口罩

左列場合得免戴口罩，但應隨身攜帶或準備口罩，且如本身有相關症狀或與不特定對象無法保持社交距離時，仍應戴口罩

中央流行疫情指揮中心

2022/03/28

特定娛樂場所防治作為

【歌廳、舞廳、夜總會、俱樂部、酒家、酒吧、酒店(廊)、理容院(觀光理髮、視聽理容)及其他類似場所(特種咖啡茶室、夜店、舞場、三溫暖)等場所】

進入場所之顧客，應提供至少**接種3劑疫苗**證明，並落實實聯制，如有呼吸道症狀或出現發燒者，均不得進入。

所有工作人員/從業人員(含流動工作人士)皆應接種疫苗2劑且滿14天，**如第2劑滿3個月者，應接種第3劑**，否則不得提供服務。

全國上述工作人員/從業人員(含流動工作人士)**即日起至4月30日須每週進行1次快篩**，陰性者始得提供服務。

基隆停業中之小吃店/卡拉OK工作人員/從業人員，**如復業後，應具3天內PCR陰性證明**，並於**復業2週內每2天進行快篩**，每週進行PCR 1次。

盤點相關從業人員(含服務人員、櫃檯人員、清潔人員、行政人員及流動工作人士等)，進行造冊，並訂定健康監測計畫及有異常狀況時之追蹤處理機制。

中央流行疫情指揮中心

2022/03/27

政令宣導

政令宣導

- 公教人員保險法第35條及第51條修正條文，業經總統於民國111年1月19日修正公布

公教人員保險法第35條刪除「夫妻同為本保險被保險人者，在不同時間分別辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保時，得分別請領」之限制，從而配偶雙方符合該條所定請領育嬰留職停薪津貼要件者，得**自111年2月10日起，同時請領同一子女之育嬰留職停薪津貼。**



育嬰留職停薪津貼

Q&A



Q 配偶雙方同為公保被保險人，且於同一時間辦理育嬰留職停薪，可否同時請領育嬰留職停薪津貼？



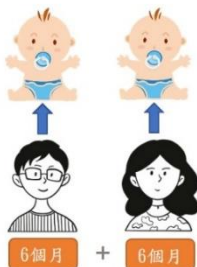
貼心小提醒：

男性被保險人也可以申請領育嬰留職停薪津貼喔！

A：

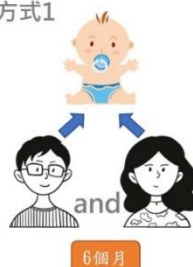
配偶雙方同為公保之被保險人，從**111年2月10日起**在**同一期間**辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保者，**可同時請領**育嬰留職停薪津貼。

111.2.9
前

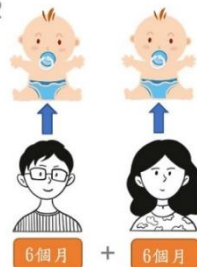


111.2.10
後

方式1



方式2



圖片來自 pngtree.com

政令宣導

• 公務員多層次傳銷之合法性

✦有參與經營直銷（多層次傳銷）

公務員參加直銷（多層次傳銷），如果有參與並銷售該商品或因為介紹他人參加直銷（多層次傳銷）而獲得佣金，這樣的行為因為涉及經營商業，就會違反公務員服務法第13條有關經營商業的規定唷！

✦單純消費

如果只是「單純消費」，就如同平常買東西一樣，無涉及違反服務法的問題。



公務員可以經營多層次傳銷嗎？

單純消費



經營多層次傳銷



圖片來源：かわいいフリー素材集 いらすとや(<https://www.irasutoya.com/>)

人事業務宣導

人事業務宣導

- 公務人員退休資遣撫卹法、公務人員退休撫卹基金管理條例、政務人員退職撫卹條例等部分條文，業經總統於111年1月19日修正公布
 - 公務人員退休資遣撫卹法第7條增訂第5項、政務人員退職撫卹條例第5條增訂第5項規定，公(政)務人員依法規定繳付之退撫基金(離職儲金)費用(屬個人繳付之費用本息)，均**應列為得免課稅**，溯自110年1月1日起，不計入繳付年度薪資收入課稅。
 - 另修正公務人員退休資遣撫卹法第67條(公務人員退休後所領退撫給與，於消費者物價指數累計成長率達正、負5%時，應予調整；或至少每4年應予檢討)、第77條(刪除「再任私立學校職務應停發月退休金規定」，溯自108年8月23日生效)。
- 111年度員工體育文康活動工作計畫事宜會議決議事項重點摘錄
 - **員工慶生禮金每人1,500元**，按月發給並直接撥入個人薪資帳戶。
 - 有關社團經費補助，為活絡社團運作以倡導正當休閒活動，爰一人同時參加多個社團，仍納入經費補助人數，惟為避免人頭社員，若該社員超過1年未參與任何社團活動者，則次一年度該員額不納入補助。

人事業務宣導

• 中國人壽『闔家安康-全國公教員工團體保險』

- 辦理期間：
111 年 3 月 15 日前提出申請，生效日為 111 年 4 月 1 日。
之後中途加保者，每月 15 日前申請，次月 1 日生效。
- 適用對象：
全國各級機關、公私立學校及公營事業機構現職員工（不含留職停薪人員）及其配偶、父母（含配偶父母）、子女；現職員工本人需加保，眷屬始可附加。

年齡限制繳費年期	1. 現職員工及配偶(以戶籍登記為準)投保年齡上限為保險年齡 70 歲，續保至 80 歲。 2. 方案一：子女自出生且健康出院起至 30 歲且未婚之員工戶籍所登記子女。 • 保險契約生效時未滿 15 足歲之員工子女僅得投保傷害醫療保險金限額給付附加條款(實支實付型)、團體新意外住院醫療定額給付傷害保險附加條款，當年度不調整投保內容。 • 保險契約生效時滿 15 足歲之員工子女則投保團體傷害保險及其附加條款(含丙、丁、戊、己型)及傷害醫療保險金限額給付附加條款(實支實付型)、團體新意外住院醫療定額給付傷害保險附加條款。 方案二：子女自出生且健康出院起至 30 歲且未婚之員工戶籍所登記子女。 • 保險契約生效時未滿 15 足歲之員工子女僅得投保傷害醫療保險金限額給付附加條款(實支實付型)、團體住院醫療定額保險、團體住院醫療定額保險手術費用批註條款、團體骨折未住院傷害保險附加條款（日額型），當年度不調整投保內容。 • 保險契約生效時滿 15 足歲之員工子女則投保團體定期壽險、團體傷害保險及其附加條款(含丙、丁、戊、己型)及傷害醫療保險金限額給付附加條款(實支實付型)、團體住院醫療定額保險、團體住院醫療定額保險手術費用批註條款、團體骨折未住院傷害保險附加條款（日額型）。 3. 父母親（含配偶之父母親）(以戶籍登記為準)首次投保年齡上限為保險年齡 70 歲，續保至 80 歲。
保險期間	111 年度保險期間自 111 年 4 月 1 日零時起至 112 年 3 月 31 日 24 時止。
保險給付內容及辦理方式	可至行政院人事行政總處全球資訊網（ http://www.dgpa.gov.tw ）最新消息、給與福利處「福利文康」區及公務福利e化平台下載運用；亦可逕洽中國人壽逕洽該公司瞭解辦理，洽詢電話:0800-098-889。

員工協助方案 (EAP)專區

員工協助方案專區

- 與桃園市生命線協會合作之諮詢服務宣導小卡



我是職場主角色

「你是職場A咖嗎？」「滿意工作環境嗎？」現代人面對日新月異的工作環境，想要在職場上順利存活下來，除了專業能力，每個人都要能夠具備各式各樣的職場能力。然而觀察實際職場環境，可以發現到身為一個職場人，無論是高階主管或者是基層員工，都會需要具備所謂的職場生存力-情緒力、學習力、調適力、挫折力以及人際力，非常基本的能力但也攸關著職場存活的關鍵。就讓我們來看看什麼是職場生存力吧！

柔軟的情緒力

職場情緒管理能力，往往都會決定一個人在職場上的表現，以及他人對自己的眼光！面對他人所帶來的情緒勒索，要能夠明智的拒絕以及理性的回應，才不會陷入情緒勒索的陷阱喔。

持續的學習力

每個人決非萬能，因此即使原已具有某些專業能力，也千萬不能自滿，需要不斷的學習，跟上時代的潮流，並讓自己可以當個跨領域的工作者。

彈性的調適力

生涯信心、生涯合作、生涯關注、生涯掌控以及生涯好奇，生涯調適力的五個向度，皆是在協助個體能夠在遇見職涯道路路上所出現的不同意外與挑戰時，做出各種的調適因應策略，使其能夠好好地存活在職場內。

堅持的挫折力

有些人可以輕易地跨域，但也有人卻也因此敗陣下來，從此一蹶不振，允許自己挑戰無限可能，差異就在於是否具有挫折復原力，透過彈性思考讓自己可以度過困境，重新再次面對新人生。

圓融的人際力

職場上的成功，往往都是15%的專業能力+85%的人際關係，能夠與他人圓融相處，對於工作的展現，會更有助益。圓融的人際互動模式、建立在良善的溝通模式、同理心、善用鼓勵與讚美，能夠感染觀者，讓職場可以一處處於較佳的互動氣氛裡。

員工協助方案免付費協談專線：
0800-800-590
員工協助方案電子信箱：
eapcenter.service@gmail.com

桃園市生命線協會
關心您



員工協助方案專區

• 重新找到相信自己的理由

或許有某個時刻，站在鏡子前、等候捷運時、路過櫥窗邊不禁暫停腳步，看著窗鏡中的那個顯影，無意識地歪頭在心中問著...「你是誰？」

剛畢業進入職場是帶著許多好奇和毅力想好好發揮自己，遇到不順遂或被指責都是趕緊摸摸鼻子加把勁跟上，雖然很累很受挫折但抱怨一陣也就沒事了，信心喊話著明天再加油。其實也並非不想在工作中突破，但好長一段時間怎麼努力也不被看見，所有的創新不是被拒絕就是一再失敗，工作的低潮把你變得失意又無力，辦公的氛圍讓你困得戒慎又冷漠。

請嘗試將焦點放回自己，能把低落感轉變為新的動力。用焦點解決方法的練習，重新找到相信自己的一百個理由，也同時找回過去那難以信服卻令人佩服的勇者！



READMORE



EAP員工協助方案

重新找到 相信自己的理由



桃園市生命線協會

@taoyuanlifeline



『被了解』

當在困境中孤單的感受讓人容易自我放棄，走出孤單才能擁有共鳴感，當被他人了解了便是接納自己的開始，才有動力面對現況。



『被肯定』

每天回想一下自己不錯的表現，至少說出來或寫下來一兩件事情，一段時間後會發現原來自己真的沒有想像的差勁，試著對自己肯定建構起自我的價值，是很大的鼓勵推進著行動。



『找尋成功經驗』

回想過去成功的經驗，有機會找到可供解決目前困境的策略。踏入職場這麼多年，或許換過許多職務或許承辦過許多大案子，以前是怎麼完成的、如何做到、如何堅持下來的呢？



『形成未來遠景』

為自己找回行動的主動權與控制權，並且規畫出遠景藍圖，設下一個假設增加希望感。

不管如何，別忘了都得讓自己有充分的休息，若工作安排允許就好好放個假吧！來一趟找尋信心的旅程，你會發現路邊的每個風景都像閃亮的你，充滿驚喜！

性別平等專區

性別平等專區

• 讓交織的性別故事現身-性別平等作品徵件活動

- 為關注性別與多重不利處境下的交織性議題，行政院於111年度舉辦徵件活動，廣邀社會大眾提筆紀錄或創作性別平等故事。
- 活動內容：

(一) 報名資格與版權價購金：

不限年齡與國籍皆可報名，並依年齡區分為兒少組、社會組與長青組，版權價購金總額30萬元。

(二) 徵件內容：

1. 交織性議題的性別故事：

散文、小說文體不拘，紀實或創作體裁不限，字數2,000字至8,000字，並以5分鐘的聲音檔案說明作品內容(如係手語使用者可以以影片代替)。

2. 加分項目：

5張以內的圖畫或照片，以增加故事之豐富度。

(三) 報名時間：即日起至111年5月31日止。

(四) 活動洽詢：性別平等作品徵件活動小組

1. E-mail：gettogether2022@gmail.com

2. 電話：02-22650946

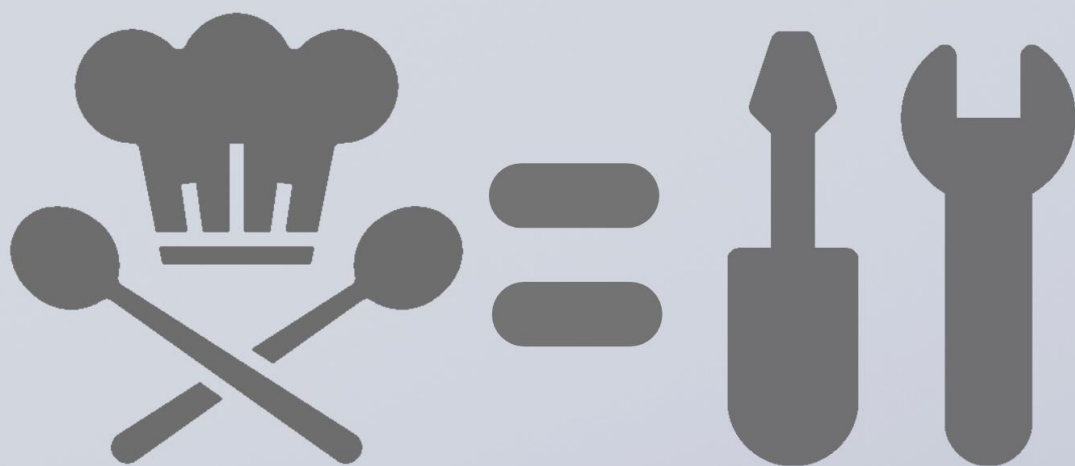


性別平等專區



交通部公路總局
蘇花公路改善工程處

關心您



就業不分性
人人盡其才

性別平等專區

本月推薦電影



改編真人實事OUT雜誌年度百大影響力人物寫下全球首次性別重置手術的動人創作



改編電影由金獎導演、《王者之聲》導演湯姆霍伯執導

丹麥女孩 The Danish Girl



- 電影片長：120分鐘
- 電影簡介：

在1926年的哥本哈根，畫家格蕾塔·魏格納一次因模特兒失約，而說服她的風景畫家丈夫埃納爾·魏格納穿上女裝來充當女模特以完成畫作。這次扮演女性讓埃納爾潛藏的女性基因被喚醒，他不斷模仿女性的神態，並享受著成為一個女性。女性的埃納爾在談笑中更把自己稱作莉莉·艾爾伯，並在畫家們的聚會上與一個男人吻起來，當下使格蕾塔感到困惑.....

格蕾塔的作品很受歡迎，導致格蕾塔經常把丈夫畫成女人，莉莉成為了格蕾塔的「靈感女神」。她的成功引發了一個不可收拾的局面，埃納爾逐漸拋開自己男性的身分，他的行為變得女性化，並以莉莉·艾爾伯的身分來生活。格蕾塔與莉莉搬往巴黎，格蕾塔繪畫女性狀態下的埃納爾，這深受畫商的青睞，使格蕾塔雀躍，她從未試過這樣。就在那時，格蕾塔追尋的畫商漢斯，漢斯是莉莉兒時的好友，格蕾塔與漢斯相互吸引著，而她與莉莉的關係正不斷變化著.....

縱然面對社會非議，格蕾塔因為愛而一直因扶持著她深愛的埃納爾。在這趟人生旅程上，格蕾塔找到愛下去的勇氣，而埃納爾則學會勇敢做回自己.....

跨性別

多元性別認識

性別重置手術

人事異動

人事異動

111年3月1日至
3月31日

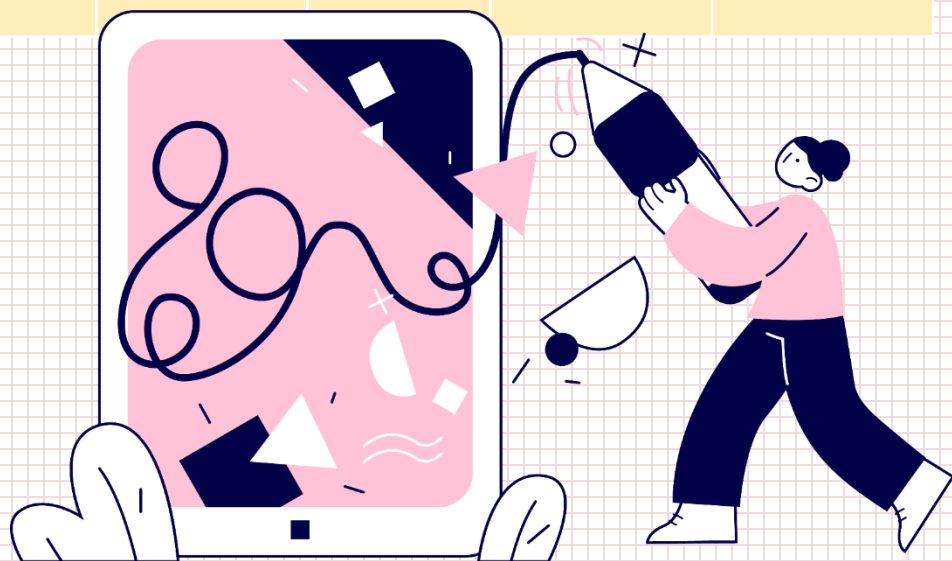
異動人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	異動日
(以下空白)					



新任 / 離職人員

單位	職稱	兼職職稱	姓名	異動原因	到(離)職日
工程科	工程員	-	羅文韋	新進	111.3.4
(以下空白)					



本處快訊

本處快訊



本處今年邁入第11週年，特於辦理11週年處慶的同時也表揚林主任工程司燦輝等20位同仁連續服務滿10週年的資深優秀同仁，感謝他們的努力及堅持，讓花東民眾「回家的路，不再漫長」，並請李宗仁處長頒發感謝獎牌。

另於同日辦理與首長有約座談會，透過與長官面對面的對談，討論對於工作相關問題及興革建議等，進而凝聚機關向心力，增進組織正向工作氣氛，一同打造幸福職場。



本月壽星

HAPPY BIRTHDAY

勞安科 謝桂峰 第四段 林坤嶽

秘書室 余明政 第四段 溫哲軒

第三段 李雅君 第五段 陳和澧

第五段 王敏浩

人事業務聯絡資訊

科員 盧奕如
分機 #152

| 差勤管理

| 國民旅遊卡

| 待遇及生活津貼

| 退休業務

| 文康活動

| 公務人員健康檢查



專員 賴巧舒
分機 #153

| 年終考績(成)、年終評核

| 開立各式服務證明

| 員工任免、遷調業務

| 教育訓練

| EAPs 員工協助方案

