

# 交通部公路局臺北區監理所113年度性別平等工作小組委員會第1次會議紀錄

壹、時間：113年3月27日(星期三)上午10時

貳、地點：本所A棟第1會議室

參、主席：黃副所長明聲

紀錄：郭淑婷

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告事項：

一、截至113年2月29日止，本所現有員工人數計468人，其中女性員工290人，佔62.0%、男性員工178人，佔38.0%。(附件1)

決議：本案洽悉。

二、截至113年2月29日止，本所現有主管人數計45人，其中女性主管15人，佔33.3%、男性主管30人，佔66.7%。(附件2)

決議：本案洽悉。

三、截至113年2月29日止，本所各類假別性別統計如下：(附件3)

1. 產前假：1人。

2. 娩假：1人。

3. 育嬰留職停薪：5人(男：女=0：5)。

4. 家庭照顧假：11人(男：女=7：4)。

5. 陪產假：0人。

決議：本案洽悉。

四、前次會議決議辦理情形：

序號	決議事項	辦理情形
1	<p>請運輸管理科於112年下半年研擬113年度向公路客運業者宣導「支持女性駕駛」之性平海報，並提請本所性別平等工作小組委員會審議。</p> <p>(備註：依據「交通部性別平等推動計畫(111至114年)」績效指標檢討情形會議紀錄，各區監理所每年至少自製1張女性客運駕駛宣導海報部分，納入性平三法修法重點，向轄管公路客運業者宣導。)</p>	<p>運輸管理科自製支持女性駕駛宣導海報並增列性平三法修法重點之文字(附件4)。</p>

決議：

1. 宣導主題為支持女性駕駛，應加強海報標題及強化支持女性客運駕駛的元素，以凸顯該主題；再輔以淺顯易懂之性平三法修法重點。
2. 請運輸管理科修正海報內容後，請企劃及裁罰科續將本案

以電子郵件傳送各委員確認定稿。

陸、討論事項：

一、審查本所113年自製性平宣導海報一案。

說明：

1. 依據交通部性別平等推動計畫（111至114年），「消除性別刻板印象、偏見與歧視」之績效指標，各機關均製作至少2種以上具性別平等觀點的宣導品(各機關自製消除性別刻板印象、偏見及歧視觀念，及增進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度等議題之宣導品)，並向外部民眾宣導，另為確保宣導品符合性別平等精神，製作完成後送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見。
2. 本所113年度自製2款宣導海報「家務共同承擔 職場適性發展」及「幸福家庭不會只有一種樣貌」（附件5、6），提送委員檢視通過後，擬自113年4月份起請各單位協力於各宣導場次(運輸場站、駕訓班、代檢廠、下鄉服務、校園交安宣導等)對外宣導。

決議：

1. 請企劃及裁罰科再加強海報內圖片之解析度，並於宣導海報標示「廣告」2字，整體排版由企劃及裁罰科自行斟酌調整。
2. 其餘照案通過。

二、本所「推動性別平等宣導」服務滿意度調查問卷內容。

說明：

1. 依據交通部公路局113年2月5日路秘研字第1130015445號函轉「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項」，案內委員建議內容「自製性平文宣之宣導效

益，建議未來可辦理滿意度調查或蒐集回饋意見，並進行性別分析，作為精進宣導策略之參考。」

2. 本所研擬問卷如附件7，預定自113年第2季起，於各宣導場次，進行問卷調查(含性別、年齡)，於年底進行有效問卷之統計分析，以呈現滿意度及宣導效益。

決議：

1. 宣導對象包含高中(職)學生，問卷中年齡選項應配合調整。
2. 明訂各單位宣導問卷目標數如下(以本所含轄站112年度推動性平宣導人次4,200人為母數，在95%信心水準和抽樣誤差在正負5個百分點以內，必須抽取352份問卷。):
  - (1) 車輛管理科、駕駛人管理科、運輸管理科、企劃及裁罰科各30份。
  - (2) 交通安全科及各轄站，各50份。
3. 為利受訪者選擇其方便填答方式，請企劃及裁罰科再增加設定本案問卷於google線上填答，各宣導場次得以紙本或線上進行問卷調查。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午11時

交通部公路局臺北區監理所  
113年度第1次性別平等工作小組會議  
簽到表

日期：民國113年3月27日(星期三)上午10時

地點：本所3樓第1會議室

主席：黃副所長明聲

紀錄：郭淑婷

出席人員：

職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名
委員兼主席	黃明聲	黃明聲	委員	李明正	(另有公務)
委員	謝君毅	謝君毅	委員	李東林	視訊與會
委員	李方曄	(公務出差)	外聘委員	張自強	(另有要務)
委員	余秀賢	余秀賢	外聘委員	李麗慧	(另有要務)
委員	王淑媛	王淑媛			

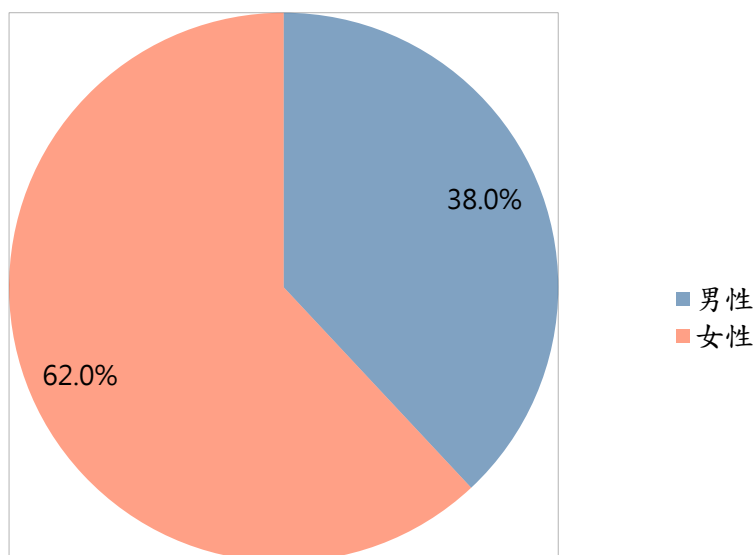
列席人員：

服務單位	簽名	服務單位	簽名
車輛管理科	謝德芳	人事室	陳栢宇
駕駛人管理科	陳昱晴	秘書室	賴銘麟
運輸管理科	蔡子昇 林盈君	政風室	胡博文
交通安全科		主計室	王淑媛
監理資訊科	陳致宏		

臺北區監理所現有人力性別統計表

113.02.29

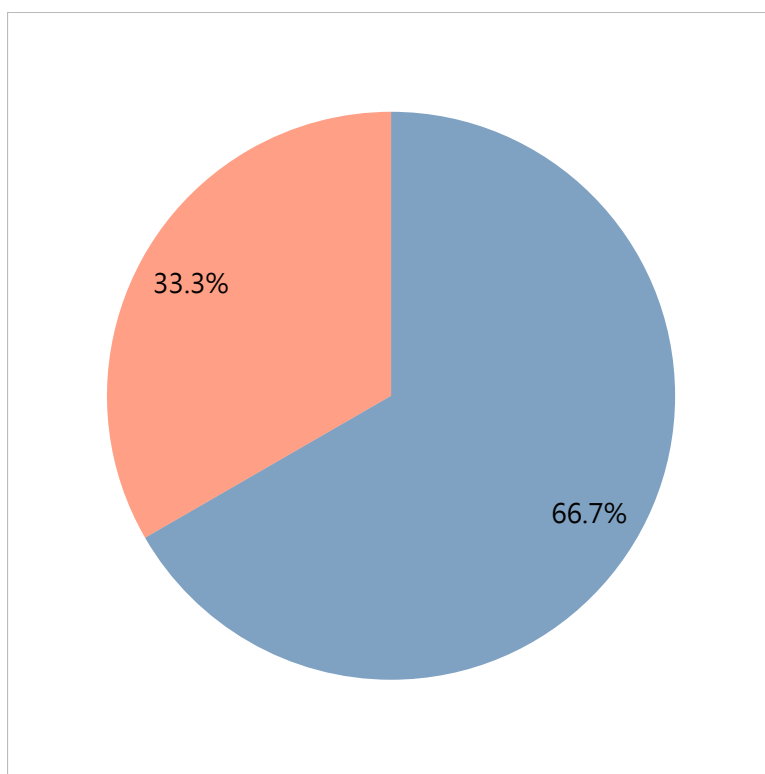
	職員+工友		約僱人員		契約服務員		合計		比例	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
車管科	20	14	6	12	1	10	27	36	42.9%	57.1%
駕管科	12	9	4	5	0	6	16	20	44.4%	55.6%
運管科	15	10	1	0	0	1	16	11	59.3%	40.7%
企劃科	4	13	0	4	1	5	5	22	18.5%	81.5%
交安科	2	5	1	0	0	4	3	9	25.0%	75.0%
資訊科	4	2	1	0	0	0	5	2	71.4%	28.6%
秘書室	6	9	0	9	1	3	7	21	25.0%	75.0%
政風室	3	1	0	0	0	1	3	2	60.0%	40.0%
主計室	1	6	0	1	0	0	1	7	12.5%	87.5%
人事室	1	6	0	2	0	0	1	8	11.1%	88.9%
板橋站	22	15	1	21	1	10	24	46	34.3%	65.7%
蘆洲站	17	9	3	9	1	6	21	24	46.7%	53.3%
宜蘭站	18	18	1	14	2	12	21	44	32.3%	67.7%
花蓮站	17	14	4	11	0	5	21	30	41.2%	58.8%
玉里分站	2	2	0	2	1	0	3	4	42.9%	57.1%
基宜車鑑	2	1	0	1	0	0	2	2	50.0%	50.0%
花東車鑑	2	2	0	0	0	0	2	2	50.0%	50.0%
<b>合計</b>	<b>148</b>	<b>136</b>	<b>22</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	<b>63</b>	<b>178</b>	<b>290</b>	<b>38.0%</b>	<b>62.0%</b>



臺北區監理所各級主管性別統計

113.02.29

	簡任 (副長級)		薦任 (高員級)		委任 (員級)		合計		比例	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
所本部	2	1	8	6	0	0	10	7	59%	41%
板橋站	0	0	5	2	0	0	5	2	71%	29%
蘆洲站	0	0	4	1	0	0	4	1	80%	20%
宜蘭站	0	0	3	3	0	1	3	4	43%	57%
花蓮站	0	0	5	1	0	0	5	1	83%	17%
玉里分站	0	0	1	0	0	0	1	0	100%	0%
基宜區車鑑	0	0	1	0	0	0	1	0	100%	0%
花東區車鑑	0	0	1	0	0	0	1	0	0%	0%
<b>合計</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>66.7%</b>	<b>33.3%</b>



臺北區監理所各類假別性別統計

113.01.01-113.02.29

	產前假	娩假	育嬰留職停薪		家庭照顧假(人數)		陪產假
	女性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
所本部	0	1	0	3	6	3	0
板橋站	0	0	0	0	1	0	0
蘆洲站	1	0	0	0	0	1	0
宜蘭站	0	0	0	1	0	0	0
花蓮站	0	0	0	1	0	0	0
玉里分站	0	0	0	0	0	0	0
基宜區 車鑑會	0	0	0	0	0	0	0
花東區 車鑑會	0	0	0	0	0	0	0
合計	1	1	0	5	7	4	0

★本表人數含各級主管(不含職代)



# 性平三法修法

- 強化「有效」打擊加害人的裁罰處置
- 完備「友善」被害人的權益保障及服務
- 建立「可信賴」專業的性騷擾防治制度



支持女性駕駛



# 家務共同承擔 職場適性發展



只要有夢想  
有實力  
你、妳都是  
職場達人



圖片來源:行政院性別平等會



# 幸福家庭不會只有一種樣貌

## 認識多元型態的家庭

社區裡，有各種型態的家，組成家庭的方式及型態是多樣化的，重要的是家庭成員如何相處與溝通。



## 新住民家庭與新二代的生命故事

新住民的生根，讓我們有機會看見女性的韌性與努力，也藉著她們的深耕，讓臺灣的生活、家庭、文化更加多元。



## 單親家庭與隔代教養家庭的生命故事

由真實生命故事的改編，讓我們一起認識單親家庭與隔代教養家庭的生活點滴。



## 社會大眾對同志家庭常見迷思與澄清 QA集

高雄市女性權益促進會，澄清回覆社會大眾對同志家庭的疑惑，希望可以增進對同志家庭的認識與同理。



## 高師大楊佳羚老師談多元型態家庭概念

國立高雄師範大學性別教育研究所楊副教授佳羚主講，跟大家聊聊家庭的各種樣貌，擴充社會對家庭的定義！



以上影片來源:教育部家庭教育資源網



## 臺北區監理所「推動性別平等宣導」服務滿意度調查

您好：

本問卷採不記名方式辦理，您所填答的資料，僅供統計、分析，作為精進宣導之參考依據。感謝您的協助！

敬祝

身體健康 萬事如意

臺北區監理所 敬啟

1. 您的性別：男 女

您的年齡：18~未滿 20 歲 20~未滿 30 歲 30~未滿 40 歲  
40~未滿 50 歲 50~未滿 60 歲 60 歲及以上。

2. 請問您今天參與的宣導活動場次(地點)是：

駕訓班代檢廠運輸場站下鄉服務校園交安宣導其他\_\_\_\_\_。

3. 請問您對於「子女教養分工是父母共同責任，兩性應共同承擔家務及育兒責任」的觀念？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 不知道/無意見。

4. 請問您認同「性別在潛能發展及職場表現上應無差別，專業技術才重要」？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 不知道/無意見。

5. 請問您同意「社會上組成家庭的方式及型態是多樣化的，重要的是家庭成員如何相處與溝通」？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 不知道/無意見。

6. 請問您認為今天的宣導內容，可以促進您對性別平等的認識？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 不知道/無意見。

7. 請問您對於本次宣導服務的感覺？

非常滿意 滿意 不滿意 非常不滿意 不知道/無意見。

8. 您對於「推動性別平等」宣導還有哪些寶貴意見：

---

---

問卷結束，謝謝您協助填答！