

交通部公路總局臺北區監理所 109 年度 性別平等工作小組委員會第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 3 月 26 日(星期四)下午 1 時

貳、地點：本所A棟第一會議室

參、主席：楊委員聰賢

紀錄：詹于潔

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告事項：

一、本所截至 109 年 3 月 20 日止，現有員工人數計 470 人，其中女性員工 295 人，佔 63%、男性員工 175 人，佔 37%。(如附表 1)

決議：本案洽悉。

二、本所截至 109 年 3 月 20 日止，現有主管人數計 42 人，其中女性主管 12 人，佔 29%、男性主管 30 人，佔 71%。(如附表 2)

決議：本案洽悉。

三、本所截至 109 年 3 月 20 日止，尚未辦理性別平等相關訓練課程(CEDAW、家務分工)，預計於 109 年 7 月辦理。

決議：本案洽悉。

四、本所 109 年 1 月 1 日至 3 月 20 日止，各類假別性別統計如下：
(如附表 3)

1. 產前假：2 人。

2. 娩假：2 人。

3. 育嬰留職停薪：6 人(男：女=0：6)。

4. 家庭照顧假：6 人(男：女=3：3)。

5. 陪產假：3 人。

決議：本案洽悉。

五、交通部公路總局於 109 年 3 月 2 日召開性別平等工作小組第 1 次會議，決議請所屬機關將「家務分工」教育訓練及「家務分

工」、「鼓勵女性加入交通領域之行業或職業」宣傳預定日期列出，以利下次會議檢視執行情形。本所預計於109年7月間辦理「家務分工」訓練，並製作「家務分工」及「鼓勵女性加入交通領域之行業或職業」(大客車女駕駛)主題宣導海報各1份，請駕管科及運管科自109年5月起於轄管駕訓班及運輸場站協助張貼宣導。惟如武漢肺炎疫情嚴峻，該等訓練及宣導將視疫情狀況予以調整。

決議：本案洽悉。

六、依據「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」，公路總局請所屬機關依交通部規劃事項及期程配合辦理：

1. 辦理CEDAW教育訓練：

(1)交通部計畫：各機關實體課程參訓率達成情形，將列入總局所屬各一級行政機關績效考評人事業務績效人力面向策略項目及行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫之評審項目。主管機關評核各機關標準如下：

課程參訓率(%)：實體課程參訓率，針對一般公務人員、主管人員分別計算，詳如下表。

機關別	對象	評核基準								
中央部會及直轄市、縣(市)政府	一般公務人員及主管人員	實體課程需符合本計畫訓練所列課程內容(終身學習課程代碼410至413、516、517)，且性平輔導考核時將依機關人數規模計算，一般公務人員及主管人員分別計算，至少各達下列標準：								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>機關人數</th> <th>實體課程參訓比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>未滿1,000人(含)</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>1,001-5,000人(含)</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>5,001人以上及離島縣市</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	機關人數	實體課程參訓比率	未滿1,000人(含)	20%	1,001-5,000人(含)	15%	5,001人以上及離島縣市	10%
		機關人數	實體課程參訓比率							
		未滿1,000人(含)	20%							
1,001-5,000人(含)	15%									
5,001人以上及離島縣市	10%									

(2)本所規劃：

- A. 本所辦理CEDAW教育訓練規劃目前預計7月份辦理一場CEDAW實體教育訓練，依據「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」考核標準，本所統計編制內職員及約僱人員員額(含轄站)預計399人(機關人數未滿1000人，實體課程參訓比率20%)：
- a. 本所一般公務人員計357人，4年參訓率至少要達20%，約72人，每年至少18人。
- b. 本所主管人員計42人，4年參訓率至少要達20%，約9人，每年至少3人。

B. 訓練方式(預計109年完成1次實體訓練)

課程名稱	月份	模式	人數
CEDAW 實體訓練	7月	講師授課及分組討論(配合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」訓練方式)	同仁約25人、 主管約5人、 合計30人。

備註:俟後續交通部性平考核項目頒定，配合修正訓練方式或人數。

2. 研發對社會大眾及專業團體之宣導媒材：請各監理所以「公路客運業者」為宣導對象，「公路客運運輸服務與CEDAW之關聯性及應用」為主題，填報「CEDAW宣導媒材案例摘要表」，並於監理工作圈討論，擇最佳案例摘要表於本(109)年6月5日前報局；至簡報及教材成品請於本年9月14日前報局，俾利總局審核後提報。本案會請運輸管理科撰寫該摘要表及相關文案。

決議：

- (1)本所宜蘭、花蓮監理站同仁以視訊方式進行性平訓練，板橋、蘆洲監理站如受訓人數多，亦得使用視訊辦理訓練。

- (2)有關研發對社會大眾及專業團體之宣導媒材一案，建議交通部公路總局就報送「最佳案例」所屬機關予以獎勵。
- (3)其餘事項洽悉。

陸、討論事項：無。

柒、臨時動議：無。

現有人力性別統計表

109. 3. 20

	職員+工友		約僱人員		契約服務員		合計		比例	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
車管科	22	16	4	15	1	11	27	42	39%	61%
駕管科	16	10	1	6	0	6	17	22	44%	56%
運管科	12	12	0	0	0	1	12	13	48%	52%
企劃科	5	14	0	5	1	5	6	24	20%	80%
交安科	6	2	1	2	0	2	7	6	54%	46%
資訊科	6	0	1	0	0	0	7	0	100%	0%
秘書室	8	9	0	9	1	3	9	21	30%	70%
政風室	3	1	0	0	0	1	3	2	60%	40%
主計室	1	6	0	0	0	0	1	6	14%	86%
人事室	1	7	0	1	0	0	1	8	11%	89%
板橋站	18	15	1	21	0	10	19	46	29%	71%
蘆洲站	17	10	2	6	0	6	19	22	46%	54%
宜蘭站	18	18	1	17	2	11	21	46	31%	69%
花蓮站	17	17	2	9	0	5	19	31	38%	62%
玉里分站	2	2	0	2	1	0	3	4	43%	57%
基宜車鑑	2	1	0	0	0	0	2	1	67%	33%
花東車鑑	2	1	0	0	0	0	2	1	67%	33%
合計	156	141	13	93	6	61	175	295	37%	63%

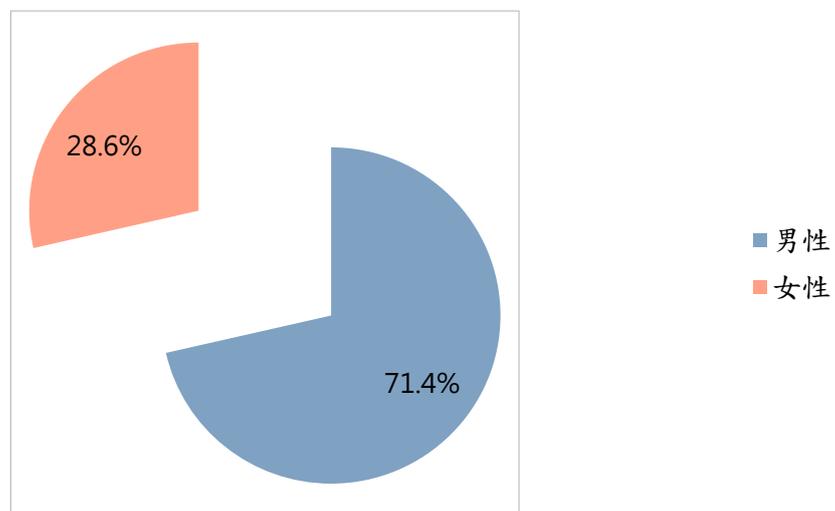
★本表人數含各級主管(不含職代、替代役)



各級主管性別統計

109.3.20

	簡任 (副長級)		薦任 (高員級)		委任 (員級)		合計		比例	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
所本部	3	0	6	6	0	0	9	6	60%	40%
板橋站	0	0	4	1	0	0	4	1	80%	20%
蘆洲站	0	0	3	2	0	0	3	2	60%	40%
宜蘭站	0	0	6	0	0	1	6	1	86%	14%
花蓮站	0	0	5	2	0	0	5	2	71%	29%
玉里分站	0	0	1	0	0	0	1	0	100%	0%
基宜車鑑	0	0	1	0	0	0	1	0	100%	0%
花東車鑑	0	0	1	0	0	0	1	0	100%	0%
合計	3	0	27	11	0	1	30	12	71%	29%



各類假別性別統計

109. 1. 1-109. 3. 20

	產前假	娩假	育嬰留職停薪		家庭照顧假(人次)		陪產假
	女性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
所本部	1	1	0	3	3	2	1
板橋站	1	1	0	0	0	1	1
蘆洲站	0	0	0	0	0	0	0
宜蘭站	0	0	0	3	0	0	1
花蓮站	0	0	0	0	0	0	0
玉里分站	0	0	0	0	0	0	0
基宜車鑑	0	0	0	0	0	0	0
花東車鑑	0	0	0	0	0	0	0
合計	2	2	0	6	3	3	3

★本表人數含各級主管(不含職代、替代役)