

交通部公路總局臺北區監理所 111 年度 性別平等工作小組委員會第 1 次會議紀錄

壹、時間：111 年 6 月 20 日(星期一)下午 3 時

貳、地點：本所A棟第 1 會議室

參、主席：戴委員邦芳

紀錄：詹于潔

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告事項：

一、本所截至 111 年 6 月 16 日止，現有員工人數計 466 人，其中女性員工 293 人，佔 62.9%、男性員工 173 人，佔 37.1%。(如附表 1)

決議：本案洽悉。

二、本所截至 111 年 6 月 16 日止，現有主管人數計 47 人，其中女性主管 13 人，佔 27.7%、男性主管 34 人，佔 72.3%。(如附表 2)

決議：本案洽悉。

三、本所截至 111 年 6 月 16 日止，各類假別性別統計如下：(如附表 3)

1. 產前假：4 人。

2. 娩假：5 人。

3. 育嬰留職停薪：10 人(男：女=0：10)。

4. 家庭照顧假：19 人(男：女=7：12)。

5. 陪產假：2 人。

決議：本案洽悉。

四、本所截至 111 年 6 月 16 日止，現有監警聯合稽查人員(不含督導主管)人數計 164 人，其中女性員工 67 人，佔 40.85%、男性員工 97 人，佔 59.15%，詳如下表：

	業務類	技術類	小計
男	45	52	97
女	64	3	67
小計	109	55	164

決議：本案因統計數據意義有限，實無需再列入本會議報告事項；嗣後如有需要，請交通安全科提供數據。

五、前次會議決議辦理情形：

序號	決議事項	辦理情形
1	<p>(討論事項)</p> <p>駕管科提供汽機車駕照考照人員分析表，其中是否為身心障礙以及是否為新住民，此二項資料在本所系統無法擷取，建議提供各性別取得駕照成長趨勢為呈現資料，並提供圓餅圖，於下次會議提出。</p>	<p>(駕管科)</p> <p>(1)本所(含轄站)近3年汽機車考取駕照情形性別統計表(依年齡分)，因系統無法區分身心障礙及新住民數據，故刪除「限駕特製車人數」及「外籍人數」等相關欄位(如附表4)；另新增本所(含轄站)近3年汽機車考取駕照情形性別統計表(依性別分)(如附表5)，呈現各性別取得駕照成長趨勢圖及圓餅圖。</p> <p>(2)因系統作業不及，110年相關數據將於會後補上，另於本所官網性平專區公告。</p>
2	<p>(討論事項)</p> <p>駕管科提供汽機車駕照考照人員分析圖與企劃科加入男女擁有車輛數，二項表格呈現的方式皆不同，為讓資料易閱讀性及一致性請駕管科、企劃科及人事室共同討論資料的呈現方式，於下次會議提出。</p>	<p>(駕管科、企劃科及人事室)</p> <p>(1)駕管科新增本所(含轄站)近3年汽機車考取駕照情形性別統計表(依性別分)統計報表與企劃科汽燃費按時繳納情形性別統計表(如附表6)之呈現方式已一致。</p> <p>(2)因系統作業不及，110年相關數據將於會後補上，另於本所官網性平專區公告。</p>
3	<p>(臨時動議)</p> <p>本案請人事室研議將性別平等議題加入員工關懷的項目可行性及實際的作為。</p>	<p>(1)為瞭解特殊人員需求，本所110年員工協助方案員工需求調查特以「性別」變項分析差異。依分析結果，本所員工協助方案(以下簡稱EAP)各項目在性別均無顯著差異，惟有同仁於問卷上反</p>

		<p>應希望獲得新手媽媽之相關資訊。</p> <p>(2)本所經統計近 2 年同仁成為新手爸媽人數計 23 人，為了營造友善的職場環境及落實母性保護，本所特於 110 年 8 月「人事搶鮮報」提供新手爸爸、新手媽媽指南，並提供鄰近本所(含轄站)簽訂之 9 家幼兒園就讀特約優惠方案。</p> <p>(3)本所 111 年與第一區養護工程處及樹林區運動中心合作，針對性別提供特殊方案—女性瑜珈專班，並核准參訓人員公假 1 小時。</p> <p>(4)本所EAP賡續將「性別」納入員工需求調查變項，並依員工需求調查結果辦理關懷措施。</p>
--	--	--

決議：

- 一、統計數字如含轄站請表示相關文字，以利區辨。
- 二、企劃及裁罰科汽燃費按時繳納情形性別統計表數據意義有限，改請車輛管理科提供汽車及機車車主性別統計資料上傳至本所官網性平專區。另請企劃及裁罰科思考違規性別男女比例列入性別統計之可行性，於下次會議提出。
- 三、其餘洽悉。

陸、討論事項：

案由一、審查本所 111 年自製性平宣導海報一案。

說明：

- 一、查交通部性別平等推動計畫（111 至 114 年）就「提升女性經濟力」之績效指標，各區監理所每年自製女性客運駕駛宣導海報向轄管公路客運業者全面宣導，每年宣導

比率均須達 100%。又公路總局表示各區監理所得沿用該主題 110 年版海報或 111 年再製新版，並轉交各所運輸管理科向轄管公路客運業者宣導。本所 111 年度沿用 110 年自製「支持女性駕駛」性平宣導海報(如附件 1)，且本所運輸管理科業於 111 年 2 月起配合總局運輸組宣導期程向轄管公路客運業者宣傳。

- 二、其次，依據推動計畫就「消除性別刻板印象、偏見與歧視」之績效指標，為確保宣導品符合性平精神，各機關均製作具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導，製作完成之宣導品將送機關性別平等專案小組或相關專家提供檢視意見。又公路總局提供「廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則」(如附件 2)供各所檢視宣導品之用，各機關亦須提供宣導品經前開組織或人員檢視之紀錄(如會議紀錄或審查表等)為報局佐證。
- 三、復依交通部 110 年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表，委員表示為強化宣導效果，建議文宣與案例內容，增加性別統計呈現職場隔離及改善情形，以逐步破除交通領域男女任務定型之性別刻板印象。本案業經本所駕駛人管理科提供本所 109 年至 110 年女性駕駛考取各類駕照人數，補強本所性平宣傳海報內容詳如附件 3。
- 四、依據「交通部公路總局暨所屬機關 111 年度推動性別主流化業務分工表」，經監理人事工作圈分配，本所須製作「促進民眾對多元性別及多元家庭(隔代教養)之認識」海報及辦理宣導活動。本所自製「阿公阿嬤帶孫大樂享天倫愛無差」海報詳如附件 4。

決議：請人事室綜整委員意見調整海報內容，並將調整後海報(如附件 5)以電子郵件提供委員審閱後即通過。

柒、臨時動議：

案由、有關本所 111 年自製性平宣導品一案。

說明：為強化本所性平宣導效益，並配合新冠肺炎防疫措施，本所擬製作U夾酒精防疫筆為性平宣導品，用於本所動態性平宣導活動使用。本商品內容如下：

- 一、顏色：黑芯，筆身分別有粉紅、藍、綠、紫及黃色

等 5 色(如附件 6)。

二、價格：500 枝新臺幣 5,000 元(不含運費)；1000 枝新臺幣 8,800 元(免運費)；價格均含筆、文字排版及印刷。本所擬印刷「支持女性駕駛」及「阿公阿嬤帶孫大 樂享天倫愛無差」等文字。

決議：因應本所 111 年下半年性平動態宣導活動，同意採購 500 枝酒精防疫筆為宣導品，筆身顏色視廠商庫存情形而定；其餘照案通過。

捌、散會：下午 4 時 10 分。